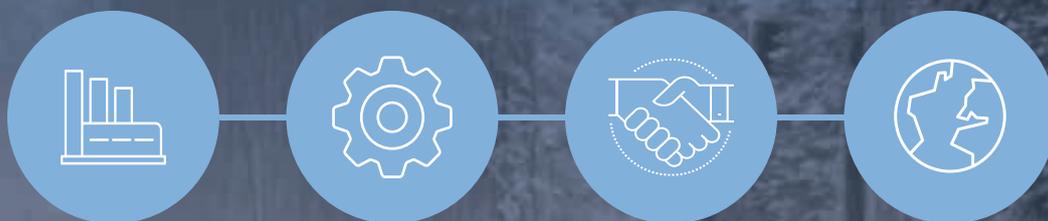
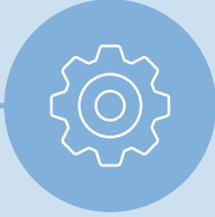




# 行为 守则



2018



# 内容

1	介绍	4
2	适用范围	5
3	愿景和公司原则	6
4	我们的责任	8
5	行为标准	9
	• 工作场所的诚信	9
	• 供应链的诚信	12
	• 对我们的股东和商业伙伴的诚信	16
	• 对我们周边的诚信	19
6	违规处理	20
7	诠释，遵循和传播	21
8	生效	21

# 1 介绍

在Gestamp我们相信《行为守则》，我们没有其它工作方法，除了负责任和保持透明度。

我们还知道，声誉要营建且声誉会被我们的决定和行动所影响。为此，我们尽力达到高水准的道德和透明度以便给予我们的客户，股东，商业伙伴和整个社会安全感，让他们在我们这里看到一个值得自己信赖的集团。

在这一点上，包容了我们的愿景，集团原则和行为标准的《行为守则》成为了我们诚信的轴心和给对在一定情势下犹豫要做该做的事的那些人一个参考榜样。

《行为守则》没提供详尽的信息，因为它没法在法律概要，行政法规或Gestamp对其员工的要求来建立。集团和集团的每一分公司本身有自己本身一系列的详尽地将《守则》的要点原则来执行的制度，手册和额外的操作程序，每一位员工都有责任了解并遵守。



## 道德委员会

道德委员会是独立的机构，它确保我们《守则》的执行和遵守。它主要的功能和组成在道德委员会的监管制度里写有。

在Gestamp我们已经开设了能确保我们流畅和信赖的通信渠道，和确保处理通信的独立和严谨的操作程序。

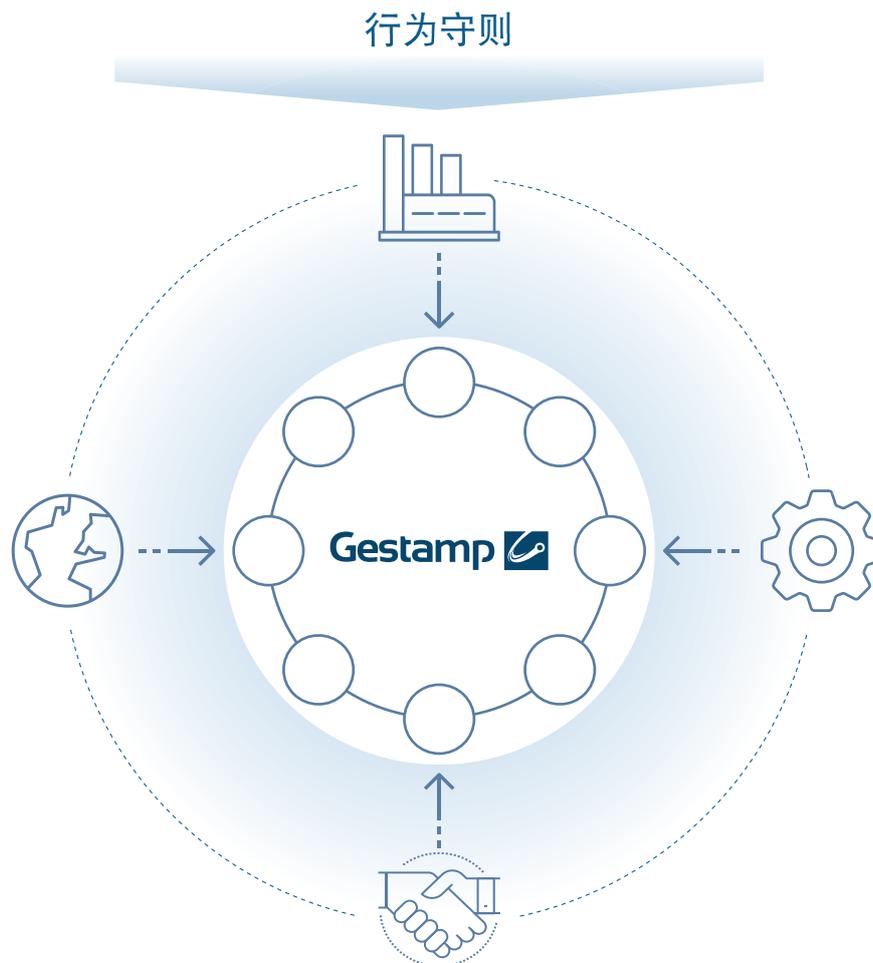
# 2 适用范围

本《行为守则》将适用于全部组织机构的所有范围以及全体高层人员并影响任何加入集团Gestamp（以下称为集团或Gestamp）内的任何公司的有合同牵连的所有员工，这就是海斯坦普汽车股份公司（Gestamp Automoción, S.A.）及其控股的分公司。

与此同时，Gestamp作为小股东参与的那些公司里将建议相应的领导机构通过与Gestamp的内容相同的或类似的行为守则。

Gestamp各分部的管理层将可以成立和发展其责任范围内的特定的操作制度，但要和本《行为守则》确立的愿景，公司原则和行为标准相符相合。在实施之前，这些操作制度必须要事先咨询道德委员会以使其决定是否合适。

《行为守则》及其任何改动，即便是因Gestamp发展业务的某些国家的国家法律要求，需要董事会的批准同意。



# 3 愿景和公司原则

我们的愿景是：

“成为保持经济和社会可持续性发展的，因能把适应业务成为客户创造价值的能力的汽车行业最知名的供应商。”

我们的行动基于我们称为“**公司原则**”的5项基本原则。



## 客户为业务中心

我们的业务基础在于通过研发和提供在创新，价格，质量，安全和环保方面给予高价值的产品来建立和保持客户群。

和客户建立坚实的，诚实的长久的关系才是真正的不同点。

我们必须超前有能力提供更好的解决方案以便我们客户的生意繁荣，这要求对客户短期，中期和长期的需求有深刻的认知。



## 卓越的运营作为一贯作风

竞争力不是偶然的果实也非天降好运。它和质量，效率和效益的特性有关。这需要长时间的学习才获得。它需用严谨，遵行，紧迫感和备有正确的以最佳方式执行任务的各个流程来维持。它需要所有人不断地努力来改善以便好上加好。

像汽车行业竞争这么大的行业有必要突出我们的所作所为。我们的运营必须是优秀的。



## 创新是进步之路

创新能使我们巩固集团的领先地位并提供产品新替代品和流程给客户创造价值和提高我们内部操作的效益。我们的目标是成为本行业的创新龙头。

成为创新者并成功地让客户感受到Gestamp给他们带来的不一样的价值。



## 可持续性发展如同永恒在时间里

我们执着于成长和守业。资金稳定，有效益，谨慎的风险管理和对我们运营的不同周边环境的爱护是我们保证未来的最好保证。

赢得我们的股东和商业伙伴的信任，遵守我们开展业务国家的法规，支持基本人权和重视健康，安全和环保。



## 人做为成功的建筑师

员工的才能，动力和团队工作能力给Gestamp的成功组成一个重要的资产。

加强合作者的人性和专业的发展，从而诱导达到公司的其它目标。



# 4 我们的责任



## 遵守我们的守则

我们的声誉从我们日常所做的决定来建起。

我们的《行为守则》，我们公司的政策和适用法规，给我们信息来带着道德和责任感完成工作。

所有人都有责任了解守则，把它应用在我们的工作里并在我们所做的决定里成为参考。



## 树榜样

我们每一个人都必须以诚信行事和建立信任，但是我们也有责任树榜样激励其他人通过以下来遵循我们的《行为守则》：

- 创建一个信任的，沟通开放的互相尊敬的环境。
- 加强以道德的方式做决定。



## 寻求帮助和汇报可能的违规

《行为守则》不能描述日常所有可能的情况。当遵行守则出现解读上的歧义或可能出现的问题时提出问题和关注是每个人的责任。

同样，如果知道一个事实将可能造成违反《行为守则》，我们的政策或我们的适用法规，必须要汇报以便解决问题。

在此情况下，Gestamp全体员工必须通过集团公司为此目的而设立的投诉渠道向上级，人事管理层或如果情况应向道德委员会汇报。

相反地，不汇报而允许事态发生则违反了《行为守则》本身。

Gestamp保证支持和保护善意的人：

- 汇报认为构成违反我们的《行为守则》，政策或适用法规的人。
- 对守则的诠释或应用持有疑问或对惯用做法、决定或某特定行动进行咨询。
- 协助调查可能对《行为守则》的违规。

# 5 行为标准

我们不止必须诚信行动以便维护我们的声誉和形象或避免法律上的问题，也是为了确定我们正做正确的事。

下述标准可作为我们按被希望的办事指南：



## 工作场所的诚信

### 安全与健康

我们承诺给我们的员工和其他在我们的场所工作的公司员工一个安全健康的工作场所。

我们认为安全和健康不仅是配有好的场所和机器，还必须有遵守标准并把风险预防优先于任何其它情势的有决心的人。

#### 由此，任何Gestamp员工：

- 必须知道和遵守我们的工作岗位的现行有效的关于安全和健康的标准，操作手册和流程。
- 必须要保证手下的所有员工在开始工作前接受到有必要的培训和信息和具备该有的资格。本监管包括我们公司的员工，也包括外包公司的员工。
- 在你自身的责任范围和根据公司的和你工作中心的政策，你必须改善安全和健康条件并有效管理劳动风险。



## 机会平等

我们将保持严谨客观的选拔政策，唯独考虑候选人的学习成绩优异，人品优秀和工作绩效优秀和集团的需要。

据此，我们明确承诺不因宗教，性别，年龄，国籍，性取向，性别认同，婚姻状况或障碍的原因而歧视。

尤其，Gestamp会推动在求职及升职方面的性别平等，除此之外，遵守同等职位相同薪酬的原则。

Gestamp提倡员工培训。培训计划保证机会平等和职业发展，还有助于达到公司的目标。同样，升职是基于绩效，能力和个人的努力：

- 必须特别注意手下员工的激励和职业发展，在个人绩效和工作贡献的基础上给予员工发展机会。为此目的，必须维持合作者的就业能力，推动他们的培训和学习，特别评估他们的努力和客观地承认他们的进步。
- 决不允许宗教，性别，年龄，国籍，性取向，性别认同，婚姻状况或障碍的原因影响自己的决定。
- 利用所受到的培训并更新自己的技术和管理知识。



## 相互尊重和平等对待的工作环境

Gestamp的价值之一是对别人的尊重和团队共同获得成功。只有当我们尊重所有人，不管是公司内部还是外部的人，我们才能成功。

所有的员工都有权利被平等尊重地对待。Gestamp把创造一个普遍信任相互尊敬的工作环境作为目标。

使工作环境充满信任相互尊敬大部分取决于员工们的态度和作风，**因此以下是重要的：**

- 绝不以进攻，恐吓，恶意或侮辱的方式待人。在任何情况下我们都不认同高人一等的态度或对下属炫耀。



## 尊重结社和思想自由



在Gestamp我们一直不断地保持和员工开放式的直接的对话并确保沟通在一个建设性的环境下进行，保持员工利益和公司经济利益之间的平衡。

我们承认结会自由，思想自由的原则和员工自行决定是否参与并加入工会或其它组织的权利。

Gestamp尊重员工根据适用法规规定享有的权利选择自己的代表。同样，在法律的框架下Gestamp和代表们工作。





## 供应链的诚信

### 在我们的关系中

我们必须以公正诚信来对待我们职业活动范畴上接触的人。这包括客户，供应商和竞争对手。

#### 我们的客户



市场上的诚信要求我们和客户的关系是诚实的并且符合所有适用法规。

同样，我们希望继续赢得并保持客户对我们的信任和他们对Gestamp作为坚实可靠的伙伴的看法。

#### 我们的供应商



所有任何和供应商的互动必须符合我们的道德标准。

我们希望我们的供应商达到我们努力工作的同样的诚信标准。供应商的一个不道德或违法的举动会伤害Gestamp作为公司的声誉并导致我们工作的社区的善意的有失敬意。

#### 我们的竞争对手



在所有国家都有可采取的措施来避免不正当竞争。通常来讲关于竞争的禁止做法的法律是非常复杂的并且违规操作可能会令Gestamp遭到制裁。

##### 因为这个原因：

- 必须避免任何对竞争对手的非法的限制的和与法律冲突的措施。特别是，不能进行：和竞争对手签订价格或条件的秘密约定，放弃竞争的秘密约定，提交模拟竞价，客户分配或市场分割的其它标准。
- 假设你有对关于正在发生的一定程度的不正当竞争的一些咨询或疑问，必须向法务部咨询。

## 我们的行动

我们对诚信的承诺延伸到在商业关系中我们采取的行动或导致对Gestamp不利的形势的我们在Gestamp工作之外的活动。

### 利益冲突

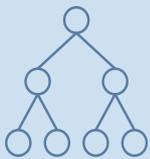
在某种情况下员工的利益和Gestamp的利益发生冲突。当事件中员工直接受影响或以间接方式和他有关联，这被认为存在员工的个人利益。

为此，必须要考虑到和员工有关联的人：

- 配偶或类似关系的人，上代，下代和员工或配偶的兄弟（或类似关系的人）；
- 员工上代，下代和兄弟的配偶；
- 员工直接或间接拥有或可以拥有控制的公司，这是指当拥有大多数选举权，有权任命或撤销董事会成员，通过和第三人结盟而获得大多数，或在有利益冲突的情况下把其选举权给董事会多数成员。

**为了避免利益冲突，员工们：**

- 必须向公司的人事管理层告知可能的利益冲突，管理层将会受理有必要时会向道德委员会咨询。
- 必须咨询有或可能会有利益冲突的所有运营或活动，只有得到公司人事管理层特别许可之后才可以进行该活动。必须要等到管理层宣布才能开始进行相关的行动。



### 限制和不可兼容

Gestamp尊重员工的隐私，且因此，不过问员工下班后的行为。但是除了某些隐患影响员工对公司的忠诚，客观性和工作精力的活动。



**因此：**

- 不能在竞争对手公司，物料或服务供应商或对竞争对手公司持有或控制的公司担任职务。
- 必须向你公司的人事管理层咨询任何职位，解职或你打算接受的Gestamp外的且有可能影响你的工作独立和精力的任职。人事管理层如果觉得有必要，可以向道德委员会咨询请示此事。

## 要求和接收礼物和招待

交换礼物和相互接待是我们商务活动中的善举，但是某些礼物因其本身或其重要性可能会伤害Gestamp的声誉并甚至到了违法的地步。

**因此：**

- 如果您的工作岗位有关供应商的筛选或和他们合作，必须根据他们的优点来评估，避免利益冲突，不合适的礼物和招待，或可能会危害筛选过程或评估的任何其它偏爱。
- 在任何情况下都禁止现金捐款。
- 只有在这种事是常事或习惯的某个国家且仅在不影响或没有可能被认为是影响所下的决定的情况下才能接受礼物和招待。如果对是否接受有疑问，必须拒绝掉或立刻事先和上级汇报处理。
- 您必须了解和遵守Gestamp管理Gestamp员工和有或可能有某种商务关系，合约关系或工作关系的第三方交换礼物和招待，建立限制点和合适的批准流程的送礼和招待制度。



## 奉送和接受礼物和招待

我们的客户喜欢Gestamp给予他们的不一样的价值，其中一样，是我们尽力建立并处理好的真诚的关系。另外，任何通过奉送礼物或招待来影响有决定权的人的企图可能会给公司带来制裁。

**因此：**

- 必须要确认拿到的订单是因为报价本身而不是因为个人的特殊待遇（礼物，邀请，宴请或其它服务）。
- 任何情况下都禁止送钱和给予现金捐款。



- 只有在获得批准而且符合下述条件时才能向第三方（客户，潜在客户，供应商，竞争对手，审计单位等等）送礼或招待：符合该国的习惯和礼仪，不被认为是被优先待遇的回报或回避法规，其价值足够有限，捐献的事包括接受人的身份被知晓不会置Gestamp或接受人于尴尬的局面也不造成对可适用法规的违反。
- 您必须了解和遵守Gestamp员工和有或可能有某种商务关系，合约关系或工作关系的第三方，建立限制点和合适的批准流程的Gestamp的送礼和招待管理制度。

## 贿赂和腐败

Gestamp有业务的大部分国家设有禁止腐败和贿赂的法律，甚至包括在该国境外发生。任何违反这些法律的行为构成严重犯罪，可能会给公司带来经济制裁且给个人和公司犯罪责任。

### 结果：

- 不允许Gestamp的任何员工和政府官员或党派有谈判合作，答应提供或上交某种贿赂，酬金，礼物或宴请来影响决定让自己或集团受益。在我们和行政单位的所有关系中我们必须高度诚实和清廉。
- 同样，只要超出 Gestamp送礼和招待制度里根据规定为获得或保持业务或利润通常接受范围的做法和习惯，禁止收拿，申请或接受，和承诺，给予或批准任何形式的不合理的利益或优势作为回报。



## 政治活动

任何员工有权个人参与政治但是其参与政治和公司无任何关系。

Gestamp不参与任何政治活动也不给世上任何国家带有政治色彩的经济捐献。

### 任何员工都需要注意：

- 您参与政治必须要在个人时间和个人资源进行。
- 应该常常讲明您的观点和行动仅是个人行为而不是Gestamp公司行为。
- 如果您想申请或接受官职，官方活动不能影响您的工作，不损害适用法规所规定的权利。





## 对我们的股东和商业伙伴的诚信

带责任感和透明度行事和保护价值观是一起的。在每位员工把我们公司利益放在第一位，准确记录商务和正确保护和正确使用公司资源，信息和物品时这位员工在给我们的股东创造价值。

### 信息的准确性

搜集和提交真实的正确的和客观的信息，不仅是财务的还是任何其它信息，对Gestamp而言是事关重大的。

**因此：**

- 不该伪造任何信息，不管是财务还是其它信息(比如，安全，环保或任何定性结果)。
- 从不有意输入假信息或在任何报告，记录，档案或报销搞假欺骗。
- 不以Gestamp的名义购买超过上级授予的合同义务。
- 必须完全配合审计，保证所提供信息的精确性，如果有申请的话，准予其自由查看员工和文档。



### 处理信息

Gestamp的技术，商业和财务信息是公司的财产，即便是这些信息由合作者生成。这些信息被认为是保密的而且要保管好。

**因此：**

- 只能向公司指定员工才能透露这些信息，而且要通过公司批准的渠道来透露。
- Gestamp档案的保存和保管是每位员工自己职责范围内的责任。
- 必须保持那些非公开性的，且其公开性影响Gestamp公司利益的信息，报告，银行账户，财务报表，战略计划和Gestamp公司和员工的其它活动为商业机密。



## 隐私和保密

Gestamp承诺尊重有效法律规定的个人信息隐私并且采取技术和机构上所需的措施以避免获取的个人信息的未经允许而更改，遗失或使用。查看和处理员工个人信息权限只在获得批准的某些公司员工。

集团，和集团所属公司，设有一系列的正确处理个人信息的制度，使用方法和程序，每一位员工有责任了解并遵守。

### 由此：

- 如果你的工作岗位可以登入查看个人信息，必须在获得本人许可的情况下为特定目的而使用该信息并且要随时保密该信息且按集团设立的制度，使用方法和程序来处理该信息。
- 不应该把个人信息给任何人，不管是Gestamp内部还是外部的，除非有该出具的批准或是有合法权利申请该信息的政府或组织工作人员（法官，劳工监察员等等）。
- 必须遵守Gestamp设立的信息保护制度的行为和行动标准。



## 内幕信息控制

在Gestamp我们承诺支持全世界股票市场的合法与透明。此外，也要求Gestamp内部以谨慎专业的方式来使用信息。

内幕信息我们指的是直接或间接影响集团的具体特性信息，或还没对公众发布的一个或几个受影响的股价或与它们或其衍生物有关的金融工具，且一旦对公众发布，可能将以明显的方式影响到的股票市值和与这些股票或其衍生物有关的金融工具。

我们不参与股市的滥行，也不广传假信息或参与旨在操纵其它上市股价的行动。



**这意味着：**

- 如掌握“内幕信息”禁止直接或间接地买卖Gestamp或其它公司上市发行的股票。
- 必须时时遵守Gestamp有效的内部股市行为守则里确立的行为处事标准。

## 资产保护

保证Gestamp的资产妥善使用而不铺张浪费是很重要的。这些资产包括物质财产，时间，机密信息，知识产权和工业产权，公司基金和公司自己的工作团队。

我们同时保证尊重他人的保密信息和知识产权和工业产权。

**任何时候：**

- 是您的职责保证使用或在个人工作中接触的Gestamp的财产时不被滥用或浪费。
- 必须时时保存和妥善使用Gestamp的知识产权和工业产权。不应该为达到个人，第三方目的，或得到好处或利益而使用Gestamp准备的，发展的或改善的报告，程序，知识产权和工业产权，信息系统，手册，录像视频，培训课，研发报告等等。
- 在Gestamp内部以外的场合使用Gestamp的知识时要保持严格的保密。
- 不能有意侵犯其它公司的知识产权和工业产权。
- 只要是没有协议允许，必须拒绝避免使用其它机构或公司的机密信息。
- 在工作岗位时应该做本职工作而不是个人的事。





## 对我们周边的诚信

### 环保



我们想把我们的经营活动对环境的影响减到最小。为此，在每个中心我们设有保证遵循法律和流程的不断改善的环境管理体系。

我们承诺在我们的设施采纳和使用现有的最好的技术，还包括环保在设计设施的操作过程中。

#### 同时每位员工：

- 在各自工作岗位中必须知道并遵守环保的制度，使用方法和流程。
- 在自己责任范围内和根据集团和自己工作中心的政策，您必须努力从环境的角度来改善设施条件和对环境实施有效管理。

### 和社区的承诺



在Gestamp我们和我们公司所在的社区有通过创造稳定的的就业机会和我们能提供价值的方面来和当地机构合作来承诺经济和社会发展。

我们鼓励我们的员工参与当地社区自发的发展举措和公民活动。

#### 这样：

- 在有权决定选拔或招聘员工时，必须加强当地合格员工的聘用。
- 不该直接或间接地以Gestamp的名义提倡带有低俗，暴力的行为和任何其它影响个人，家庭和社会道德的任何其它元素。

# 6 违规处理

任何人，不管其级别或职位，被批准要求或怂恿任何员工犯法或违背《行为守则》。

在有合理初步证据说明发生了不正常行为，违反法律或与《行为守则》背道而驰的行为时您要向上级或在情势需求时通过设置的沟通渠道向道德委员会汇报。

汇报反常举动的人的身份将被认为是机密。Gestamp保证不直接或间接地追究汇报反常举动的人。

- Gestamp的所有员工在面对善意通报带来的可能不良后果时应该感到安全。道德委员会条例对善意举报人进行补偿并同时保持被恶意或无理举报的所有无辜员工的名誉和清白。
- 当人事管理层或道德委员会认定一位员工进行了违反法律或《行为守则》本身，将根据其所处的公司的公司合约或所应用的劳工法律来实施处罚办法。
- 有助于改善防范系统的内部调查或已被通知的违规分析，可以推行的组织和推行方法由该道德委员会的条例规定。还特别注意被调查人的权利和保障。



## 7 诠释，遵循和传播

《行为守则》的诠释，指的是对《行为守则》本身各部分的咨询，批准申请，信息和报告，诠释权属于道德委员会。

分部管理层积极加强《行为守则》的传播，对所有集团员工必须要单独告知。同时要负责守则的执行长久。

法规的执行和《行为守则》的监管各集团分部必须定时检查。

## 8 生效

Gestamp的首版《行为守则》于2011年12月1日开始生效。现行版于2018年5月7日由董事会获得通过<sup>(1)</sup>。

(1) 本档是西班牙原文的中文翻译，仅为提供情报目的而出此文稿，因此，在有异情况下，将以西班牙原文为准。





## 记住这些规则:



了解影响你工作岗位的法规和公司制度。



遵守这些规章制度；永远。



寻求帮助有很多种，最重要的是使用其中一种。



如果不清楚最佳解决方法那就问。



一直问到一個满意的答案。



可在此网页咨询守则：



[www.gestamp.com/code-of-conduct](http://www.gestamp.com/code-of-conduct)

**Gestamp** 