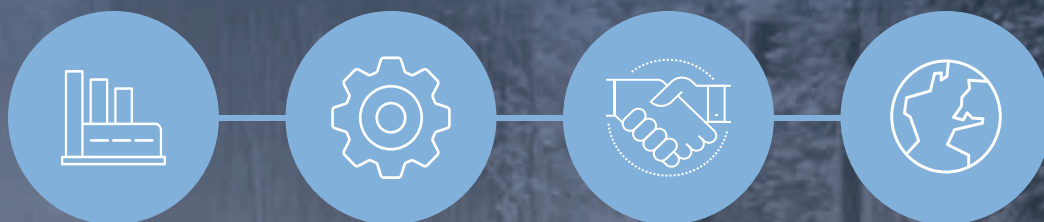




# ETICKÝ KÓDEX



2018



# Obsah

<b>1</b>	<b>Úvod</b>	4
<b>2</b>	<b>Oblasť pôsobnosti</b>	5
<b>3</b>	<b>Firemné náhľady a zásady</b>	6
<b>4</b>	<b>Naša zodpovednosť</b>	8
<b>5</b>	<b>Pravidlá správania</b>	9
	• Integrita na našom pracovisku	9
	• Bezúhonnosť v dodávateľskom reťazci	12
	• Bezúhonnosť voči našim spoločníkom a obchodným partnerom	16
	• Nedomnuteľnosť v našom prostredí	19
<b>6</b>	<b>Nakladanie s neplnením</b>	20
<b>7</b>	<b>Výklad, sledovanie a šírenie</b>	21
<b>8</b>	<b>Vstup do platnosti</b>	21

# 1 Úvod

V skupine Gestamp dôverujeme Etickému kódexu, nepoznáme lepšiu, zodpovednejšiu a priehľadnejšiu formu práce.

Vieme okrem toho, že dobré meno sa buduje a ovplyvňujú ho naše rozhodnutia a naše konanie. Z toho dôvodu sa snažíme dosiahnuť vysokú etickú úroveň priehľadnosti, aby sme tak dodali istotu našim zákazníkom, spoločníkom, obchodným partnerom a vôbec spoločnosti ako celku a mohli v nás vidieť skupinu hodnú vašej dôvery.

V uvedenom zmysle Etický kódex, ktorý zahŕňa naše názory, zásady podnikovej kultúry a pravidiel správania, sa stáva ústrednou osou našich záväzkov integrity a referenčným bodom pre každého, kto by mal pochybnosti o tom čo sa očakáva od jeho konania v každej konkrétnej situácii.

Etický kódex neposkytuje vyčerpávajúce informácie, pretože nemôže byť súborom zákonov, nariadení alebo požiadavok, ktoré vyžaduje Gestamp od svojich zamestnancov. Skupina Gestamp a každý jej závod má rad pravidiel, návodov a doplnkových postupov pre podrobné uplatňovanie zásad obsiahnutých v tomto kódexe a je zodpovednosťou každého zamestnanca poznať ich a riadiť sa nimi.



## Etická komisia

Etická komisia je nezávislým orgánom, ktorý dohliada na zavádzanie nášho kódexu a jeho plnenie. Jeho hlavné funkcie a zloženie sú zhrnuté do v Poriadku Etickej komisie.

V Gestampe sme vytvorili sme kanál, ktorý nám umožňuje hladkú a spoľahlivú komunikáciu a rozvíjanie procesov dôležitých pre zabezpečenie nezávislosti a dôslednosti v komunikačnej práci.

# 2

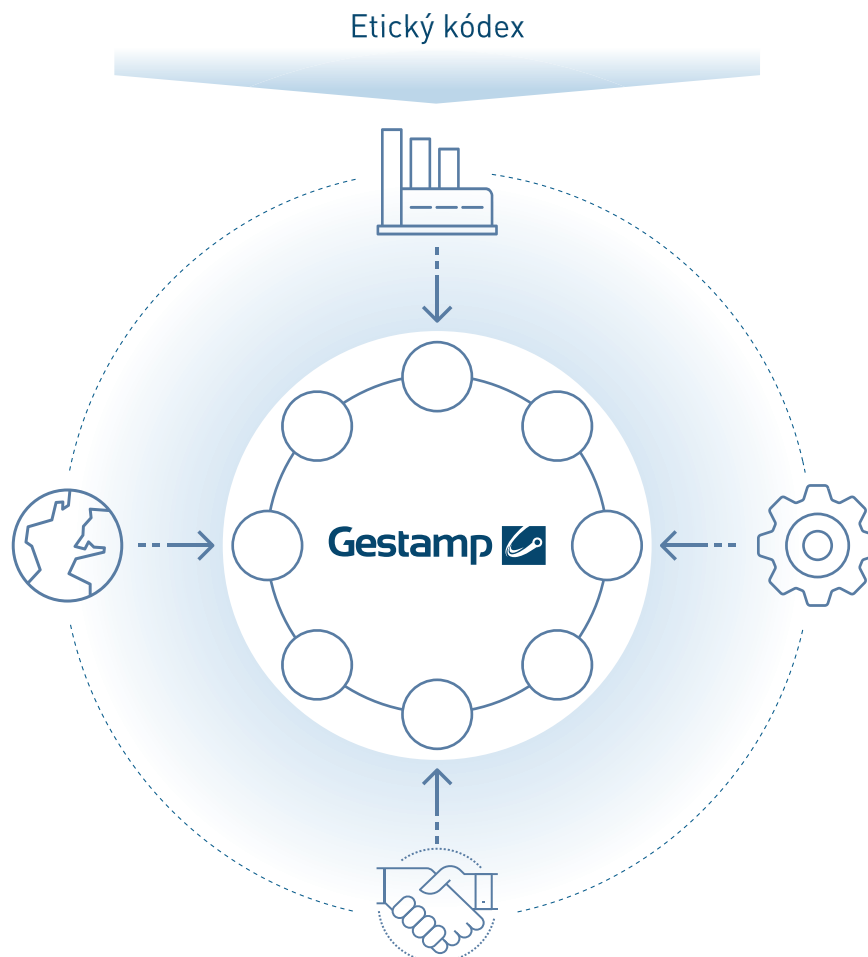
## Oblasť pôsobnosti

Tento kódex správania sa použije vo všetkých organizačných oblastiach a týka sa všetkých členov riadiacich orgánov a zamestnancov, ktorí sú zmluvne viazaní ku ktorejkoľvek zo spoločností skupiny Gestamp (ďalej len Skupina alebo Gestamp), t.j. Gestamp Automoción, S.A. a spoločnosti, nad ktorými má kontrolu.

Aj v tých spoločnostiach, kde Gestamp zastáva menšinu, sa navrhne príslušným riadiacim orgánom schválenie Etického kódexu správania s obsahom rovným alebo podobným ako má Gestamp.

Každé Riaditeľstvo divízie Gestamp bude môcť zaviesť a vypracovať konkrétne výkonné normy pre svoju oblasť zodpovednosti, za predpokladu, že budú jednotné a v súlade s náhľadom, obchodnými zásadami a pravidlami správania uvedenými v tomto Etickom kódexe. Tieto normy sa prekonzultujú pred ich zavedením s Etickou komisiou, ktorá sa vyjadrí o ich vhodnosti.

Etický kódex a jeho akákoľvek úprava, bude vyžadovať schválenie predstavenstvom, a to aj v prípade, keď takáto úprava bude podmienená vnútroštátnymi právnymi predpismi ktorejkoľvek z krajín, v ktorých Gestamp pôsobí.



# 3 Firemné náhľady a zásady

Náš náhľad je nasledovný:

“Byť čo najviac uznávaným dodávateľom v oblasti automobilizmu, a to pre svoju schopnosť prispôbiť svoje podnikanie k vytváraniu hodnôt v prospech zákazníka pri zachovaní udržateľného hospodárskeho a sociálneho rozvoja”.

Základom našej práce je 5 základných princípov, ktoré nazývame „**Firemné zásady**“.



## Zákazník je stredobodom obchodnej činnosti

Základ nášho podnikania spočíva v dosiahnutí a udržaní zákazníckej základne prostredníctvom vývoja a poskytovania výrobkov vysokej hodnoty, pokiaľ ide o inováciu, cenu, kvalitu, bezpečnosť a dopad na životné prostredie.

Pri poskytovaní najlepších riešení pre rozvoj obchodu každého z našich zákazníkov a jeho

požiadavok, musíme byť schopní predvídať. Toto vyžaduje hlbokú znalosť ich potrieb v krátkodobom, strednodobom a dlhodobom horizonte.

Budovať silné, korektné a trvalé vzťahy so zákazníkmi je to, čo naozaj líši od ostatných.



## Prevádzková dokonalosť ako bežná prax

Konkurenčnosť nie je plodom náhody, ani nevzniká náhle. Súvisí s kvalitou, efektívnosťou a účinnosťou. Dosiahne sa dlhodobým procesom učenia. Udržiava sa striktným prístupom, plnením úloh, zmyslom pre súrnosť a existenciou správnych postupov, ktorými sa každá z daných úloh splní čo najlepšie. Zlepšuje sa neustálym

úsilím vylepšovaním toho, čo je už dobré zo strany všetkých zúčastnených.

V konkurenčnom odvetví, aký je automobilové, je potrebné vynikať v tom, čo robíme. Naše transakcie musia byť vynikajúce.



## Inovácia je cestou k pokroku

Inovácia nám umožňuje upevniť vedúcu pozíciu Skupiny a poskytnúť nové alternatívne produkty a procesy, ktoré vytvoria prídajú hodnotu v prospech zákazníkov i efektívnosť nášmu vnútornému riadeniu. Našou výzvou je postaviť sa na čelo inovácie v našom odvetví.

Byť inovatívny a dosiahnuť, aby zákazníci vnímali odlišnú hodnotu, ktorú poskytuje Gestamp.



## Udržateľnosť znamená pretrvávanie v čase

Sme povolaní k rastu a pretrvaniu v čase. Finančná sila, ziskovosť, obozretné narábanie s rizikom a ohľad na rozličné prostredia, v ktorých pôsobíme, sú najlepšou zárukou na zabezpečenie našej budúcnosti.

Získanie dôvery našich spoločníkov a obchodných partnerov v súlade so zákonmi v krajinách, kde pôsobíme, vyjadrenie podpory základných ľudských práv a kladenie dôrazu na zdravie, bezpečnosť a životné prostredie.



## Konkrétne osoby sú tvorcami úspechu

Talent, motivácia a schopnosť tímovej práce je hlavnou aktívnou hodnotou pre úspech Gestampu.

Podporovanie ľudského a profesionálneho rozvoja spolupracovníkov, smeruje k získaniu ostatných podnikateľských cieľov.



# 4 Naša zodpovednosť



## Plniť náš kódex

Naša dobrá povesť je postavená na každom z našich každodenných rozhodnutí.

Náš Etický kódex, politika našej spoločnosti a použiteľné platné zákony nám poskytujú informácie nato, aby sme svoju prácu vykonávali eticky a zodpovedne.

Je zodpovednosťou každého poznať ho a pracovať podľa neho tak, aby nám slúžil ako referenčný bod pri našich rozhodnutiach.



## Byť príkladom

Každý z nás musí konať čestne a vyžarovať dôveru. Je ale tiež našou veľkou zodpovednosťou vlastným príkladom inšpirovať ostatných, aby nasledovali náš Etický kódex prostredníctvom takýchto postupov:

- Vytvárať dôveryhodné prostredie, otvorenú komunikáciu a úctu;
- Podpora rozhodnutiam, ku ktorým sa dospieva etickou formou.



## Hľadať pomoc a informovať o možnom neplnení

Etický kódex nemôže popísať každú situáciu, ktorá môže vzniknúť v každodennej práci. Je zodpovednosťou každého z nás klásť otázky a vyjadriť znepokojenie, v prípade, že by vznikli pochybnosti týkajúce sa výkladu alebo potenciálnych problémov pri dodržiavaní predpisov.

Rovnako, ak poznáte prípad, v ktorom by mohlo dôjsť k porušeniu nášho Etického kódexu, našich politík alebo použiteľných právnych predpisov, je nutné to nahlásiť, aby sa problém mohol riešiť.

V takom prípade, každý zamestnanec Gestampu musí informovať svojho priameho nadriadeného, Oddelenie ľudských zdrojov, alebo, v prípade, že si to situácia vyžaduje, tiež Etickú komisiu, a to postupom stanoveným skupinou.

Naopak, nenahlásenie a umožnenie porušenia znamená nesplnenie samotného Etického kódexu.

Gestamp sa zaväzuje podporovať a chrániť tých, ktorí konajú s dobrým úmyslom a informujú:

- Informujte o prípadoch, v ktorých by mohlo dôjsť k porušeniu nášho Etického kódexu, našich politík alebo použiteľných právnych predpisov.
- Kladte si otázky súvisiace s výkladom a použitím Kódexu alebo hľadajte radu na konkrétne konanie, rozhodnutie alebo zvláštny postup.
- Spolupracujte pri vyšetrowaní možného porušenia Etického kódexu.



# 5 Pravidlá správania

Musíme konať rozhodne nielen pri chránení našej povesti a imidžu, alebo pri vyhýbaní sa právnym problémom, ale tiež si musíme byť, že robíte správnu vec.

Nasledovné pravidlá nás povedú k takému konaniu, aké sa od nás očakáva.



## Integrita na našom pracovisku

### Bezpečnosť a ochrana zdravia

Sme zaviazaní poskytovať našim zamestnancom ako aj zamestnancom iných firiem pracujúcich v našich priestoroch, bezpečné a zdravé pracovné prostredie.

Sme presvedčení, že bezpečnosť a ochrana zdravia nie je len dostupnosť zariadení a vybavenia v dobrom stave, ale sú to aj ľudia, ktorí berú ohľad na pravidlá a dávajú prednosť prevencii pred akoukoľvek inou okolnosťou.

#### **V dôsledku toho, je povinnosťou ktoréhokoľvek zamestnanca Gestampu:**

- Poznať a plniť pravidlá, pokyny a postupy týkajúce sa bezpečnosti a ochrany zdravia platné na jeho pracovisku;
- Zabezpečiť, aby všetci jemu podriadení zamestnanci boli potrebné vyškolení a informovaní a pred začatím práce mali zodpovedajúcu kvalifikáciu. Táto kontrola sa vzťahuje na zamestnancov našej firmy ako aj na externých spolupracovníkov;
- V rámci jeho zodpovednosti a v súlade s politikou skupiny a jeho pracoviskom, sa musí usilovať o zlepšenie zdravotných a bezpečnostných podmienok a o zavedenie efektívneho spravovania pracovných rizík.



## Rovnosť príležitostí



Budeme sa pridrižovať politiky prísneho a objektívneho výberu založenom výhradne na vzdelanostných, osobných a profesijných zásluhách kandidátov a potrebách skupiny.

Podľa vyššie uvedeného sa jednoznačne zaväzujeme, že nebudeme diskriminovať na základe rasy, náboženstva, pohlavia, veku, národnosti, (štátnej príslušnosti), sexuálnej orientácie, rodovej príslušnosti, rodinného stavu alebo postihnutia na zdraví.

Gestamp bude podporovať predovšetkým rovnosť pohlaví, pokiaľ ide o prístup k zamestnaniu a postup odborníkov, okrem toho, že bude dodržiavať paritu miezd za rovnakých podmienok.

Gestamp podporuje vzdelávanie zamestnancov. Vzdelávacie programy zaručujú rovnosť príležitostí, ako aj profesijný rozvoj, a okrem toho aj aktívne prispievajú k dosiahnutiu cieľov skupiny. Okrem toho je pracovný postup založený na zásluhách, schopnostiach a výkone jednotlivca:

- Je potrebné venovať osobitnú pozornosť motivácii a profesionálnemu rozvoju jeho rodinných príslušníkov umožňujúc ich rozvoj na základe zásluh a profesionálneho prínosu. Za týmto účelom je okrem iného nutné zachovať zamestnateľnosť spolupracovníkov, zvýšiť ich odbornú prípravu a vzdelávanie, konkrétne posúdiť ich úsilie a objektívne ohodnotiť ich dosiahnuté výsledky.
- Nikdy by nemal dovoliť, aby otázky týkajúce sa rasy, náboženstva, pohlavia, veku, národnosti (štátnej príslušnosti), sexuálnej orientácie, rodovej príslušnosti, rodinného stavu alebo postihnutia na zdraví mohli nejakým spôsobom ovplyvniť rozhodnutia.
- Využite obdržané školenie a aktualizujte svoje technické a manažérske zručnosti.

## Ohľaduplné pracovné prostredie a spravodlivé zaobchádzanie



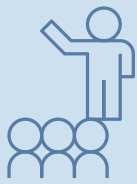
Jedným zo základných hodnôt Gestampu je ohľad na ostatných a dosiahnutie spoločného úspechu. Náš úspech je možné dosiahnuť len v spolupráci so všetkými vo firme alebo mimo nej.

Všetci zamestnanci majú právo na spravodlivé a ohľaduplné zaobchádzanie. Gestamp si kladie za cieľ vytvorenie pracovného prostredia, v ktorom prevažuje dôvera a vzájomná úcta.

To, aby v pracovnom prostredí prevažovala dôvera a vzájomná úcta, do značnej miery závisí od prístupu a správania zamestnancov, **takže je dôležité, aby:**

- ste vaše správanie nikdy nebolo možné považovať za urážlivé, zastráajúce, zlomyseľný alebo urážlivé. Za žiadnych okolností pri styku s podriadenými schválime postoje nadradenosti alebo arogancie.

## Rešpektovanie slobody združovania myslenia



V Gestampe sa neustále snažíme o udržiavanie otvoreného a priameho dialógu so zamestnancami a o zaistenie priebehu komunikácie v konštruktívnej atmosfére, udržiavajúc rovnováhu medzi záujmami zamestnancov a hospodárskymi záujmami spoločnosti.

Uznávame zásadu slobody združovania, slobody myslenia a práva zamestnancov nato, aby sami rozhodli či vstúpia alebo a budú pracovať v odboroch či inej organizácii.

Gestamp berie ohľad na právo zamestnancov zvoliť si svojich vlastných zástupcov, podľa toho ako je toto právo zahrnuté do použiteľných právnych noriem. Podobne bude Gestamp v právnom rámci účinkovať s týmito zástupcami.





# Bezúhonnosť v dodávateľskom reťazci

## V našich vzťahoch

Musíme sa vysporiadať s nestrannosťou a bezúhonnosťou všetkých osôb, s ktorými sme v kontakte v rámci našej odbornej práce. To zahŕňa našich zákazníkov, dodávateľov a konkurentov.

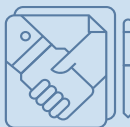
### Naši zákazníci



Bezúhonnosť na trhu si vyžaduje, aby vzťahy s našimi zákazníkmi boli čestné, bezúhonné a splňali všetky platné právne normy.

Týmto spôsobom máme v úmysle naďalej získavať a udržať si dôveru našich zákazníkov a očakávať od nich, aby vnímali Gestamp ako solídneho a spoľahlivého partnera.

### Naši dodávatelia



Všetok vzájomný kontakt s našimi dodávateľmi, musí spĺňať naše etické normy.

Očakávame, že naši dodávatelia budú pracovať s rovnakými štandardnými princípmi bezúhonnosti, s akými pracujeme my. Nemorálny alebo nezákonný čin dodávateľa môže poškodiť povest' Gestampu, spoločnosti ako takej a spôsobiť stratu dôvery v našu dobrú vôľu v komunitách v ktorých pracujeme.

### Naši konkurenti



Vo všetkých krajinách existujú príslušné ustanovenia na zabránenie nekalej hospodárskej súťaže. Vo všeobecnosti kartelové právo hospodárskej súťaže je veľmi zložitá a nedodržanie noriem môže mať za následok sankcie voči Gestampu.

#### Z toho dôvodu:

- By ste sa mali vyhnúť akémukoľvek opatreniu, zameranému na nezákonné obmedzenia hospodárskej súťaže v rozpore so zákonmi. Najmä by ste nemali dospieť s konkurentmi k tajným dohodám o cenách alebo podmienkach predaja, k tajným dohodám o zrieknutí sa súťaže, o podaní fingovaných ponúk a o rozdelení zákazníkov alebo o iných segmentačných kritériách rozdelenia trhu.
- V prípade, že máte otázky alebo pochybnosti v súvislosti s tým či niektoré z vami zavádzaných opatrení patrí do nekalej súťaže, mali by ste sa poradiť s právnym oddelením.

## Naše konanie

Náš záväzok v súvislosti bezúhonnosťou vzťahuje aj na konanie v rámci našich obchodných vzťahov alebo na činnosť nevzťahujúcu sa na prácu v Gestamp, ktorá by mohla vytvoriť pre Gestamp nepriaznivú situáciu.

### Stret záujmov

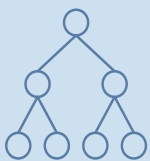
Jedná sa o stret záujmov, kedy v určitých situáciách môže dôjsť k stretu osobného záujmu zamestnanca so záujmami skupiny Gestamp. Za osobný záujem sa považuje taký záujem, ktorý má priamy dopad na zamestnanca alebo nepriamo na jemu blízke osoby.

Z tohoto hľadiska sa budú považovať za osoby blízke zamestnancovi:

- manžel/ka alebo osoby s obdobným vzťahom náklonnosti, predkovia, potomkov a súrodenci zamestnanca alebo manžela (alebo osoby s podobným vzťahom náklonnosti);
- manželia/manželky jeho potomkov, predkov a súrodencov zamestnanca; a
- spoločnosti, nad ktorými má zamestnanec priamu alebo nepriamu kontrolu, tzn., že vlastní väčšinu hlasovacích práv, má právomoc vymenovať alebo odvolať väčšinu členov predstavenstva, môže mať väčšinu hlasov na základe dohôd s tretími stranami alebo svojou väčšinou hlasov stanovil väčšinu členov predstavenstva v čase vzniku stretu záujmov.

#### **Aby sa zabránilo prípadnému stretu záujmov, zamestnanci musia konať nasledovne:**

- Oznámiť možný konflikt záujmu vedeniu oddelenia ľudských zdrojov svojej spoločnosti, ktoré bude otázku riešiť a v prípade potreby konzultovať s Etickou komisiou.
- Konzultovať v prípade všetkých transakcií alebo činností, ktoré by mohli predstavovať stret záujmov, a ktoré môžu byť vykonané iba po získaní výslovného povolenia od vedenia oddelenia ľudských zdrojov spoločnosti. Skôr než začne akúkoľvek činnosť, vyčakať na vyjadrenie hore uvedeného vedenia.



### Obmedzenia a nezlučiteľnosť

Gestamp berie ohľad na súkromie zamestnancov, a preto nemá záujem na ich činnosti mimo pracovného času. Avšak niektoré činnosti môžu mať potenciálne vplyv na lojalitu, objektivitu a prácu zamestnanca pre Gestamp.



#### Z tohoto dôvodu:

- Nemôže zastávať funkcie, plniť úlohy alebo vykonávať zastúpenie v konkurenčných firmách, u dodávateľov tovaru a služieb alebo v spoločnostiach, ktoré vykonávajú istý typ držby alebo kontroly nad konkurenčnými spoločnosťami.
- Má sa poradiť s vedením oddelenia ľudských zdrojov svojej firmy ohľadne zastávania akejkoľvek funkcie, alebo vymenovania mimo Gestampu, ktoré by mal v úmysle prijať a ktoré by mohlo mať vplyv na jeho nezávislosť a odbornú prácu. Vedenie oddelenia ľudských zdrojov môže v prípade potreby postúpiť konzultáciu Etickej komisii.

#### Požiadovania a prijímanie darov a pozorností

Výmena darčiekov a pozorností je v obchodných vzťahoch znamením dobrej vôle, ale niektoré dary svojou hodnotou alebo významom môžu poškodiť dobrú povesť Gestampu, ba dokonca by sa mohli dostať do rozporu s existujúcim právnym rámcem.

#### Z tohto dôvodu:

- Ak je súčasťou vašej práce výber dodávateľov alebo spolupráca s nimi, je potrebné aby ste ich posudzovali na základe ich zásluh, vyhýbajúc sa stretu záujmov, darov a nevhodných pozorností, alebo akéhokoľvek iného druhu zvýhodňovania, ktoré by mohli ohroziť proces výberu alebo posúdenia.
- Vo všetkých prípadoch je zakázané prijímať peňažné dary.
- Môžu ponúknuť len dary a pozornosti, ktoré zodpovedajú obvyklým zvyklostiam alebo praxi v danej krajine, vždy keď neovplyvňujú alebo nemôžu ovplyvniť, alebo by nemohli byť interpretované ako ovplyvňujúce rozhodovanie. V prípade pochybnosti o tom, čo je prijateľné, musí byť ponuka odmietnutá, alebo v prípade potreby sa vopred konzultuje s nadriadeným.
- Je nutné poznať a dodržiavať predpisy o darčekom a pozornostiach Gestampu, ktorými sa reguluje výmena darčiekov a pozorností medzi zamestnancami Gestampu a tretími stranami, ktoré majú alebo môžu mať obchodný alebo zmluvný vzťah s Gestampom, a stanoviť limity a vhodné schvaľovacie toky.



#### Ponúkание a poskytovanie darov a pozorností

Naši zákazníci oceňujú rozdiel v hodnotách, ktoré im poskytuje Gestamp, okrem iného, čestné vzťahy, ktoré sa snažíme vytvoriť a udržiavať.. Na druhej strane, akýkoľvek zámer ovplyvniť ľudí s rozhodovacími právomocami by udeľovaním darov alebo pozorností mohlo znamenať ťažké sankcie pre firmu.

#### Z toho dôvodu:

- Je potrebné ubezpečiť sa, aby udelenie zákazky zodpovedalo kvalite ponuky samej o sebe a nie poskytnutiu osobných privilégií (darčiekov, pozvánok, pozorností alebo inej služby).
- Vo všetkých prípadoch je zakázané ponúkať a udeľovať peňažné dary.



- Je možné ponúknuť dary alebo pozornosti tretím stranám (zákazníkom, potenciálnym klientom, dodávateľom, konkurentom, audítormi, atď) iba na základe povolenia a za splnenia všetkých nasledovných kritérií: ak zodpovedajú obvyklým zdvorilostným zvykom krajiny, ak neboli udelené ako protihodnota za prednostné zaobchádzanie alebo za obídenie zákonov, ak je ich hodnota dostatočne obmedzená, informácia o dare vrátane totožnosti príjemcu nepredstavuje trápnu situáciu pre Gestamp ani pre príjemcu ani porušenie platných právnych predpisov.
- Je nutné poznať a dodržiavať predpisy o darčekom a pozornostiach Gestampu, ktorými sa reguluje výmena darčekom a pozorností medzi zamestnancami Gestampu a tretími stranami, ktoré majú alebo môžu mať obchodný alebo zmluvný vzťah s Gestampom, a stanoviť limity a vhodné schvaľovacie toky.

## Úplatkárstvo a korupcia

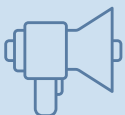


Väčšina krajín, v ktorých pôsobí Gestamp majú zákony zakazujúce korupciu a úplatkárstvo, a to aj v prípadoch keď boli spáchané za hranicami danej krajiny. Akékoľvek porušenie týchto zákonov je závažným trestným činom, ktorý môže vyústiť v pokuty pre firmy, ako aj trestnú zodpovednosť pre jednotlivcov a podniky.

### Z toho dôvodu:

- Žiadnej osobe firmy Gestamp nie je povolené začať rokovania s akýmkoľvek vládny úradníkom alebo členom politickej strany a ponúkať alebo dať úplatok, dar alebo pozvanie zo strany spoločnosti, ktoré by znamenalo výhodu pri rozhodovaní v prospech uvedenej osoby alebo skupiny. Musíme byť nesmierne čestní a bezúhonní vo všetkých našich vzťahoch so štátnymi správami.
- Podobne je zakázané prijímať, žiadať alebo akceptovať, ako aj sľubovať, ponúkať alebo udeľovať akékoľvek výhody alebo neoprávnené zvýhodnenia, ako protihodnotu na získanie alebo udržanie akéhokoľvek obchodu alebo zisku, ak presahujú bežné schválené zvyklosti, v súlade s Nariadeniami Gestampu o darčekom a pozornostiach.

## Politická činnosť



Ktorýkoľvek zamestnanec má právo zúčastniť sa ako jednotlivec na politických záležitostiach, ale jeho zapojenie do politiky, nebude mať nič spoločné s firmou.

Gestamp sa nebude podieľať na žiadnej politickej činnosti ani neudelí žiaden finančný dar politickej povahy v žiadnej krajine sveta.

### Každý zamestnanec by si mal byť vedomý toho, že:

- Jeho účasť v politike by sa mala rozvíjať v jeho voľnom čase a za použitia vlastných zdrojov.
- Vždy by mal dať jasne najavo, že jeho názory a skutky sú osobné a nie činmi Gestampu.
- Ak má v úmysle prijať verejnú funkciu, jeho oficiálne záväzky nesmú ovplyvniť jeho prácu, bez toho, žeby tým boli dotknuté práva stanovené v tejto súvislosti v uplatniteľných právnych predpisoch.



## Bezúhonnosť voči našim spoločníkom a obchodným partnerom

Konať zodpovedne a priehľadne je vec, ktorá ide ruka v ruke s ochranou hodnoty. Každý zamestnanec vytvára hodnotu pre našich spoločníkov vždy keď stavia záujmy našej spoločnosti na prvé miesto, ak vedie presné obchodné záznamy a primerane chráni a využíva zdroje, informáciu a majetok spoločnosti.

### Pravdivosť informácie



Zber a čestná, presná i objektívna prezentácia informácie, či už finančnej alebo akejkoľvek inej, je pre Gestamp životne dôležité.

#### Z tohto dôvodu:

- By sa nemal falšovať žiaden druh informácie, finančnej alebo akejkoľvek inej (napr. týkajúcej sa bezpečnosti, životného prostredia alebo kvalitatívnych výsledkov akéhokoľvek druhu).
- Nikdy by sa nemali zadávať zámerne nepravdivé informácie alebo také, ktoré by mohli viesť k omylu, do žiadnej správy, záznamu, súboru alebo vymáhania pohľadávok.
- Nezaväzujte sa zmluvne v mene Gestampu hodnotami, ktoré by prekročovali vám udelené právomoci.
- Je nutné plne spolupracovať s audítormi, aby sa zabezpečila presnosť poskytnutých informácií, a keby o to požiadali, treba im umožniť voľný prístup k osobám a dokladom.

### Narábanie s informáciou



Obchodná, finančná technická, prevádzkové a obchodná informácia Gestampu je vlastníctvom spoločnosti, a to aj v prípade, keď ju vypracoval samotný spolupracovník. Táto informácia je považovaná za dôvernú a musí byť zachovaná.

#### Z tohto dôvodu:

- Je možné zverejniť informáciu iba zamestnancom, ktorí sú určení za jej príjemcov prostredníctvom povolených tokov spoločnosti.
- Úschova archívov Gestampu a starostlivosť o ne je zodpovednosťou každého zamestnanca v rámci jemu prislúchajúcej zodpovednosti.
- Musí sa zachovať dôvernosť v súvislosti s údajmi, správami, účtami, súvahami, strategickými plánmi a ďalšou činnosťou Gestampu a jeho personálu, ktoré nie sú verejné, a ktorých zverejnenie by mohlo ovplyvniť záujmy Gestampu.



## Ochrana súkromia a dôvernosc



Gestamp sa zaväzuje rešpektovať platné právne predpisy o ochrane osobných údajov a prijala technické a organizačné opatrenia, nevyhnutné nato, aby sa zabránilo zmenám, strate alebo neoprávnenému použitiu osobných údajov. Prístup k osobným údajom je obmedzený na istý personál spoločnosti, ktorí má príslušné oprávnenie.

Skupina Gestamp a každý jej závod má rad pravidiel, návodov a postupov pre správne uplatňovanie zásad pri spracovaní osobných údajov a je zodpovednosťou každého zamestnanca poznať ich a riadiť sa nimi.

### Z toho dôvodu:

- Ak máte na vašom pracovisku prístup k osobným údajom, smiete ich použiť výlučne na konkrétny účel, na ktorý ich poskytol ich vlastník a vždy sa musí postarať o zachovanie dôvernosti týchto údajov a zaobchádzať s nimi v súlade s platnými predpismi v oblasti ochrany údajov, ako aj v súlade s pravidlami, pokynmi a postupmi stanovenými skupinou.
- Nesmiete poskytovať osobné údaje žiadnej osobe, či už patriacej do Gestampu alebo mimo neho, pokiaľ nemá príslušné oprávnenie, alebo sa jedná o orgán, či subjekt oprávnený zo zákona požiadať o takúto informáciu (sudcovia, inšpektori práce, atď.).
- Musíte spĺňať kritériá správania sa a konania stanovené politikou o ochrane údajov Gestampu.

## Kontrola privilegovanej informácie

V Gestampe sme odhodlaní podporovať legitimitu a priehľadnosť trhov s cennými papiermi na celom svete. Okrem toho je nutné v rámci skupiny používať informáciu diskretno a profesionálnym spôsobom.

Privilegovanou informáciou sa rozumie informácia, ktorá je konkrétnej povahy, týkajúca sa priamo alebo nepriamo skupiny, alebo jednej či viacerých dotknutých cenných papierov alebo finančných nástrojov, ktoré s nimi súvisia alebo sú ich ichderivátmi a neboli zverejnené, a v prípade, žeby sa informácia zverejnila, mohla by významne ovplyvniť ceny s nimi súvisiacich cenných papierov, finančných nástrojov alebo ich derivátov.

Nezúčastňujeme sa zneužívania trhu, alebo šírenia nepravdivej informácie, ani sa nezúčastňujeme na iných činnostiach, orientovaných na manipuláciu cien cenných papierov, ktoré kótujú na burze.



### To znamená, že:

- Je zakázané priame alebo nepriame obchodovanie s cennými papiermi Gestampu či iných spoločností, ktoré kótujú na burze, pokiaľ máte prístup k "zasvätej informácii".
- Musia sa spĺňať kritériá správania a konania, stanovené vnútornými pravidlami Gestampu pre správanie sa na trhoch s cennými papiermi, platné v tom ktorom momente.

## Ochrana aktív

Je dôležité zabezpečiť, aby dobré využitie aktív Gestampu a neplytvať nimi. Tieto aktíva zahŕňajú majetok, čas, dôvernú informáciu, práva duševného a priemyselného vlastníctva, firemné fondy a personálne vybavenie spoločnosti.

Zároveň sľubujeme chrániť dôvernú informáciu a duševné a priemyselné vlastníctvo ostatných.

### Po celú dobu:

- Je osobnou zodpovednosťou každého zabezpečiť, aby sa nezneužíval majetok Gestampu, ktorý používa alebo s ktorým je v styku v súvislosti so svojou prácou, ani sa ním neplytvalo.
- Musí sa vždy chrániť a správne využívať duševné a priemyselné vlastníctvo skupiny Gestamp. Nie je dovolené používať pre svoje vlastné účely, pre tretie strany alebo za účelom zisku správy, programy, práva duševného a priemyselného vlastníctva, počítačové systémy, príručky, videá, kurzy, štúdie, atď. vyhotovené, vyvinuté alebo vylepšené v Gestampe.
- Pri použití vedomostí o Gestampe, mimo ich interného použitia, sa bude s nimi narábať prísne dôverne.
- Nesmiete vedome porušovať žiadne právo na duševné a priemyselné vlastníctvo inej firmy.
- Odmietne sa a vyhne sa používaniu dôvernej informácie iných organizácií alebo spoločností, pokiaľ nie sú k dispozícii dohody, ktoré by ho dovoľovali.
- Na pracovisku sa očakáva, že sa pracovník bude venovať svojej odbornej práci a nie osobným činnostiam.





## Nedotknuteľnosť v našom prostredí

### Životné prostredie



Chceme znížiť na minimum dopad našej činnosti na životné prostredie. Preto máme v každom závode systémy riadenia v oblasti životného prostredia, ktoré zabezpečujú plnenie právnych predpisov a neustále zlepšovanie procesov.

Zaväzujeme sa prispôbiť našim zariadeniam a používať najlepšie dostupné techniky a zahrnúť otázky životného prostredia do projektových prác pre našu prevádzku.

#### **Ktorýkoľvek zamestnanec zároveň:**

- musí poznať a plniť pravidlá, pokyny a postupy týkajúce sa životného prostredia platné na jeho pracovisku.
- V rámci jeho zodpovednosti a v súlade s politikou skupiny a jeho pracoviskom, sa musí usilovať o zlepšenie podmienok a zariadení týkajúcich sa životného prostredia o zavedenia efektívneho spravovania pracovných jeho aspektov.

### Závazok voči obci



V Gestampe sme sa zaviazali k hospodárskemu a sociálnemu rastu obcí, v ktorých sa nachádzajú naše podniky prostredníctvom vytvorenia stabilných zdrojov zamestnanosti a spoluprácou s miestnymi orgánmi v tých oblastiach, kde môžeme prispieť danou hodnotou.

Povzbudzujeme našich zamestnancov k účasti na iniciatívach rozvoja občianskych aktivít miestnej komunity.

#### **Vyplyvajú z toho:**

- Zamestnanci zodpovední za nábor pracovných síl, alebo so schopnosť rozhodovať o výbere a nábore zamestnancov by mali podporovať najímanie kvalifikovaných miestnych pracovníkov.
- Nemali by podporovať v mene skupiny Gestamp, priamo alebo nepriamo, udalosti obsahujúce prvky vulgárnosti, násillia alebo akékoľvek iné, ktoré majú vplyv na hodnoty jednotlivca, rodiny a spoločnosti.

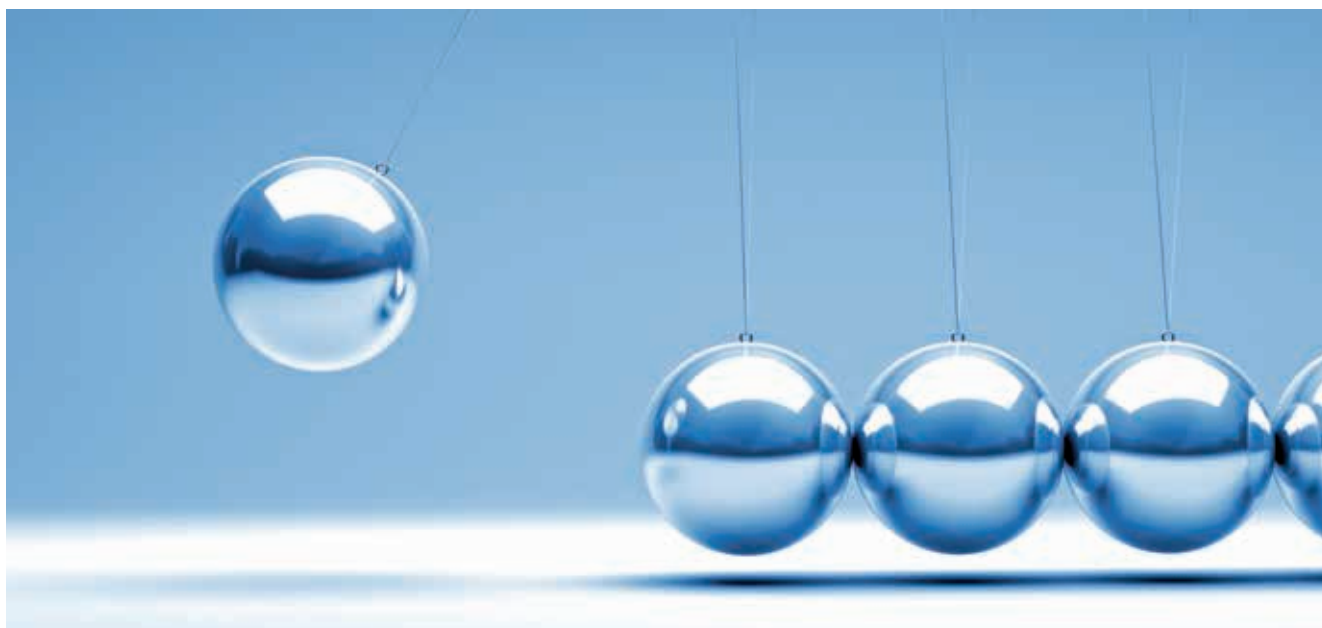
# 6 Nakladanie s neplnením

Nikto, bez ohľadu na úroveň alebo postavenie, nie je oprávnený požadovať do žiadneho zamestnanca alebo podporovať ho pri páchaní protizákonného činu alebo porušení ustanovení Etického kódexu.

V prípade, že by sa na prvý pohľad javilo dokázateľným, že došlo k istej nezrovnalosti, nezákonnému činu alebo konaniu v rozpore s pravidlami správania stanovenými v Etickom kódexe, bude zamestnanec za využitia bežných tokov informovať svojho priameho nadriadeného, alebo, ak ho okolnosti k tomu nabádajú, Etickú komisiu.

Totožnosť osoby, ktorá oznámi údajný nesprávny postup, sa bude považovať za dôvernú informáciu. Gestamp sa zaväzuje nepodniknúť, priamo ani nepriamo, žiadnu formu odvetu voči zamestnancom, ktorí informujú o údajnom nesprávnom konaní.

- Všetci zamestnanci Gestampu by sa mali cítiť bezpečne pred možnými negatívnymi dôsledkami podania informácie s dobrým úmyslom. Poriadok etickej komisie stanovuje nedotknuteľnosť zhlasovateľov s dobrým úmyslom, a zároveň zachováva česť a prezumpciu nevinu všetkých pracovníkov pred nepodloženými hláseniami alebo hláseniami so zlým úmyslom.
- Keď vedenie oddelenia ľudských zdrojov spoločnosti, prípadne Etická komisia zistí, že zamestnanec vykonával činnosti porušujúce zákony a/alebo etický kódex, zavedú sa disciplinárne opatrenia v závislosti od režimu priestupkov a sankcie stanovené kolektívnou zmluvou spoločnosti, pod ktorú spadá, alebo platnými zákonmi práce.
- Interné vyšetrovanie, ktoré pomáha zlepšiť systém prevencie alebo analýzu neplnenia, ktoré boli oznámené, orgány, ktoré ich môžu podnecovať a spôsob, akým sa majú vykonať, sa riadia uvedeným Poriadkom Etickej komisie. Sú stanovené s osobitným dôrazom na práva a záruky osôb, ktoré sú predmetom vyšetrovania.



## 7 Výklad, sledovanie a šírenie

Výklad Etického kódexu vo vzťahu k šetreniu, žiadostiam o povolenie, informáciu a vypracovanie správ v súvislosti s rôznymi časťami tohto dokumentu je v kompetencii Etickej komisie.

Vedenia divízií budú aktívne podporovať šírenie Etického kódexu a individuálne o ňom informovať všetkých zamestnancov skupiny. Zároveň sa postarajú o jeho trvalé zavedenie.

Dodržiavanie zákonov a Etického kódexu sa bude pravidelne revidovať vo všetkých divíziách skupiny.

## 8 Vstup do platnosti

Prvá verzia Etického kódexu Gestampu vstúpila do platnosti 1. decembra 2011. Súčasná verzia bola schválená Predstavenstvom 7. mája 2018<sup>(1)</sup>.

(1) Tento dokument je prekladom pôvodného znenia španielskeho textu do slovenského jazyka a bol vyhotovený výlučne na informačné účely, preto v prípade rozporu bude prevažovať španielska verzia.





## Majte na pamäti tieto pravidlá!



Poznajte právne normy a pravidlá, ktoré majú dopad na vaše pracovisko.



Dodržiujte tieto normy: vždy.



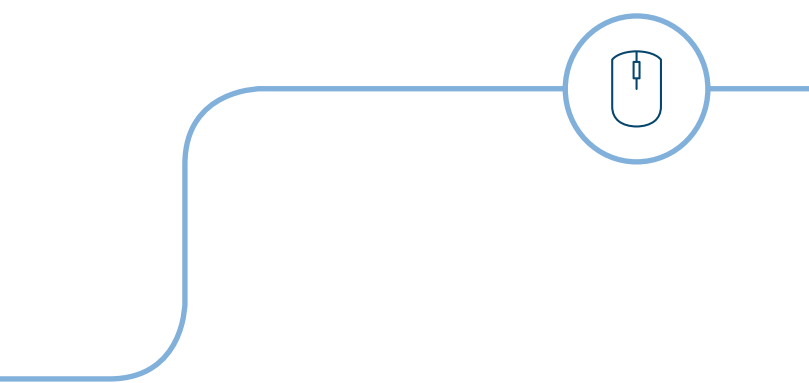
Je mnoho spôsobov, ako získať pomoc, dôležité je použiť jeden z nich.



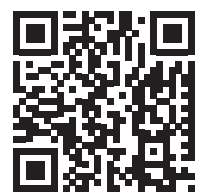
Ak vám nie je jasné, ktoré riešenie je správne, pýtajte sa.



A pýtajte sa, až kým nedostanete uspokojivú odpoveď.



Kódex je k dispozícii na nasledovnej adrese:



[www.gestamp.com/code-of-conduct](http://www.gestamp.com/code-of-conduct)

