

MAGATARTÁSI KÓDEX

GESTAMP CSOPORT

2025. július 28.





TARTALOMJEGYZÉK

>	BEVEZETÉS	4
>	ALKALMAZÁSI KÖR	5
>	VÍZIÓ ÉS VÁLLALATI ALAPELVEK	6
>	FELELŐSSÉGEINK	7
>	MAGATARTÁSI SZABÁLYOK	8
	1. Munkahelyi integritás	8
	2. Adat- és eszközkezelési integritás	10
	3. Az ellátási lánc integritása	13
	4. Részvényeseinkkel és üzleti partnereinkkel kapcsolatos integritás	17
	5. Környezeti integritás	18
>	A SZABÁLYOK MEGSÉRTÉSÉNEK KEZELÉSE	19
>	ÉRTELMEZÉS, ELLENŐRZÉS ÉS KÖZZÉTÉTEL	20
>	HATÁLYBALÉPÉS	21

BEVEZETÉS

A Gestampnál hisszük, hogy a Magatartási Kódex iránymutatásként szolgál cselekedeteinkhez. A felelősségteljes és átlátható módon végzett munka az egyetlen általunk ismert út.

Tisztában vagyunk azzal, hogy a hírnév folyamatosan formálódik, és hogy döntéseink és cselekedeteink befolyásolják azt. Ezért célunk a magas szintű etika és átláthatóság elérése annak érdekében, hogy ügyfeleink, részvényeseink, üzleti partnereink és a társadalom egésze olyan Csoportként tekintsen ránk, amely érdemes a bizalomra.

A magatartási kódex rögzíti vízióunkat, vállalati alapelveinket és magatartási szabályainkat, és az integritás iránti elkötelezettségünk alapkövévé válik, valamint iránymutatásul szolgál azokra az etikus magatartási elvekre, amelyek a hatályuk alá tartozó személyek számára kötelezőek.

Ez a magatartási kódex nem nyújt átfogó információkat, és nem kíván a Gestamp által előírt jogszabályok, rendeletek vagy követelmények gyűjteménye lenni, amelyek betartására a munkavállalók kötelesek. A Csoport és az ahhoz tartozó valamennyi társaság vagy jogi személy további szabályokkal, utasításokkal és eljárásrendekkel rendelkezik, amelyek a jelen kódexben foglalt alapelveket részletezik. Mindenki, aki a jelen Magatartási Kódex hatálya alá tartozik, felelős annak ismeretéért és betartásáért.

A Gestampnál belső bejelentési rendszert hoztunk létre, amely több csatornát foglal magában a gördülékeny és megbízható kommunikáció biztosítása érdekében, és meghatározza azokat az eljárásokat, amelyek garantálják a bizalmas, független és alapos eljárást a vizsgálatok során, továbbá biztosítják, hogy jóhiszemű bejelentések miatt ne történhessen megtorlás.

A Belső bejelentési rendszerre vonatkozó szabályzat (a továbbiakban: „Szabályzat”) célja, hogy meghatározza az alkalmazási kört, az általános elveket és az általa nyújtott garanciákat annak érdekében, hogy védelmet biztosítson mind a bejelentők, mind az érintett személyek számára.

A Bejelentési rendszer kezelésének eljárása a csatornákon keresztül benyújtott közlések kezelését hivatott szabályozni, a közlések elküldésétől, kézhezvételétől és rögzítésétől kezdve azok feldolgozásán és a bejelentett események kivizsgálásán át azok lezárásáig.

A csoport szilárdan elkötelezett amellett, hogy minden, az egyes csatornákon keresztül beérkezett és kezelt információ abszolút bizalmas jellegét fenntartsa, és hogy ne hajtson végre semmilyen megtorló intézkedést olyan személlyel szemben, aki jóhiszeműen hozza nyilvánosságra egy Gestamp-munkavállaló helytelen magatartását.

Az Etikai Bizottság az a független szerv, amely biztosítja, hogy a Magatartási Kódexet végrehajtsák és betartsák. Fő feladatait és az összetételére vonatkozó szabályokat a Megfelelési Szabályzat tartalmazza.

ALKALMAZÁSI KÖR

Ez a Magatartási Kódex a csoport irányító testületeinek minden tagjára, valamint mindazokra a személyekre vonatkozik, akik – pozíciótól és szerepkörtől függetlenül – munkaviszonyban állnak a Gestamp Csoport bármely társaságával, vagyis a Gestamp Automoción, S.A.-val és azokkal a társaságokkal, amelyekben többségi részesedéssel rendelkezik (a továbbiakban: a „Csoport” vagy a „Gestamp”). A Magatartási Kódex alkalmazása kiterjedhet továbbá mindazokra a személyekre, akik a Csoporttal más jogviszonyban állnak, és akik pozíciójuk vagy a Gestamp Csoporthoz fűződő kapcsolatuk révén az etikai bizottság megítélése szerint a Kódex hatálya alá tartoznak.

Ezen túlmenően azokban a társaságokban, ahol a Gestamp kisebbségi részesedéssel rendelkezik, jóvá kell hagyni egy olyan magatartási kódexet, amely ugyanazokat vagy hasonló rendelkezéseket tartalmazza, mint a Gestamp Magatartási Kódexe.

A Gestamp Csoport valamennyi magatartási szabályának összhangban kell lennie a Magatartási Kódexben meghatározott vízióval, vállalati alapelvekkel és magatartási szabályokkal. E szabályokat bevezetésük előtt az Etikai Bizottság elé kell terjeszteni, amely döntést hoz azok megfelelőségéről.

Ez a Magatartási Kódex és bármely módosításához a Gestamp Automoción, S.A. igazgatótanácsának jóváhagyása szükséges, akkor is, ha az adott módosítást valamely ország nemzeti jogszabályai írják elő, ahol a Gestamp működik.



VÍZIÓ ÉS VÁLLALATI ALAPELVEK

Vízió a következő:

„olyan autóiipari beszállítóvá válni, amelyet leginkább arról ismernek, hogy képes üzleti tevékenységét az ügyfél számára értéket teremtő módon alakítani, miközben a fenntartható gazdasági és társadalmi fejlődést tiszteletben tartva tevékenykedik.”

Öt alapelv létezik, amelyeket „vállalati alapelveknek” nevezünk, és amelyek a cselekedeteink alapját képezik. Ezek a következők:

1. Vállalkozásunk középpontjában az ügyfél áll.

Vállalkozásunk alapja az ügyfélportfólió kialakítása és fenntartása olyan termékek fejlesztése és biztosítása révén, amelyek magas értéket képviselnek az innováció, az ár, a minőség, a biztonság és a környezeti hatás tekintetében.

Képesnek kell lennünk egy lépéssel továbbmenni, és a legjobb megoldásokat kínálni annak érdekében, hogy minden egyes ügyfelünk üzlete gyarapodjon. Ez megköveteli, hogy alapos ismeretekkel rendelkezünk mindegyik ügyfelünk rövid-, közép- és hosszú távú igényeiről.

Szilárd, őszinte és tartós kapcsolatok kiépítése az ügyfelekkel – ez az, ami igazán megkülönböztet bennünket.

2. A működési kiválóság mint standard gyakorlat

A versenyképesség nem a szerencse dolga, és nem egyik napról a másikra jön létre. Szorosan összefügg a minőség, a hatékonyság és az eredményesség jellemzőivel. Hosszú tanulási folyamat révén sajátítható el, és szigorral, teljesítéssel, a késztetés érzésével, valamint a megfelelő folyamatokkal tartható fenn, amelyek biztosítják, hogy minden feladatot a lehető legjobb módon végezzünk el. Folyamatos erőfeszítésekkel fejleszthető tovább, amelyeket mindenki a már meglévő jó dolgok további javítására fordít.

Egy szükséges ahhoz, hogy az olyan versenyhelyzetben, mint amilyen az autóiipari ágazatban tapasztalható, kiemelkedjünk a többiek közül. Ezért működésünknek kiválónak kell lennie.

3. Az innováció, mint a fejlődés útja

A növekedés és a hosszú távú stabilitás a hivatásunk. A pénzügyi stabilitás, a jövedelmezőség, az óvatos kockázatkezelés és a tisztelet azok iránt a különböző környezetek iránt, amelyekben működünk, jelentik a legjobb garanciát jövőnk biztosítására.

Meg kell szereznünk részvényeseink és üzleti partnereink bizalmát, meg kell felelnünk a jogszabályoknak az országokban, ahol működünk, támogatnunk kell az alapvető emberi jogokat, és hangsúlyt kell fektetnünk az egészségre, a biztonságra és a környezetre.

4. A fenntarthatóság mint a hosszú távú stabilitás kulcsa

A növekedés és a hosszú távú stabilitás a hivatásunk. A pénzügyi stabilitás, a jövedelmezőség, az óvatos kockázatkezelés és a tisztelet azok iránt a különböző környezetek iránt, amelyekben működünk, jelentik a legjobb garanciát jövőnk biztosítására.

Meg kell szereznünk részvényeseink és üzleti partnereink bizalmát, meg kell felelnünk a jogszabályoknak az országokban, ahol működünk, támogatnunk kell az alapvető emberi jogokat, és hangsúlyt kell fektetnünk az egészségre, a biztonságra és a környezetre.

5. Az emberek mint a siker letéteményesei

Munkatársaink tehetsége, motivációja és csapatban való együttműködési képessége jelentik a Gestamp sikerének alapvető erőforrását.

Elő kell segítenünk a munkavállalók személyes és szakmai fejlődését, ami a többi üzleti cél eléréséhez vezet

FELELŐSSÉGEINK



A Magatartási Kódex betartása

- Hírnevünk a mindennapi döntéseink alapján épül fel.
- A Magatartási Kódex, a csoport szabályzatai és az alkalmazandó jogszabályok iránymutatást adnak számunkra arra, hogyan dolgozzunk etikusan és felelősségteljesen.
- Mindannyiunk felelőssége, hogy ismerjük és alkalmazzuk a Kódexet a munkánk során, és hivatkozási pontként használjuk a meghozott döntéseinkben.



Példamutatás

Mindannyiunknak integritással kell cselekednünk, és bizalmat kell keltenünk. Ugyanakkor nagy felelősségünk, hogy példát mutassunk, és másokat is arra ösztönözzünk, hogy kövessék a Magatartási Kódexet az alábbiak révén:

- a bizalom, nyílt kommunikáció és tisztelet légkörének megteremtése,
- az etikus módon történő döntéshozatal előmozdítása.



Segítségkérés és a lehetséges szabályszegések bejelentése

A mindennapokban felmerülő összes helyzetet a Magatartási Kódex nem tudja előre meghatározni. Mindannyiunk felelőssége, hogy kérdéseket tegyünk fel és jelezzük aggodalmainkat, amikor bizonytalanok vagyunk az értelmezéssel vagy az esetleges megfélemlési kérdésekkel kapcsolatban.

Ha tudomásunkra jut bármi, ami a Magatartási Kódex, belső szabályzataink vagy az alkalmazandó külső szabályozások megsértésének minősülhet, kötelesek vagyunk azt jelenteni, hogy a kérdés kezelhető legyen.

Ilyen esetben a Gestamp minden munkavállalójának a közvetlen felettesét kell tájékoztatnia, vagy ha a körülmények ezt nem teszik tanácsossá, az Etikai Bizottságot a csoport által erre a célra létrehozott panaszbejelentő csatornákon keresztül.

Ezzel szemben, ha nem jelentjük és hagyjuk megtörténni, az a Magatartási Kódex megszegését jelenti.

A Gestamp elkötelezett amellett, hogy segítse és megvédje azokat, akik jóhiszeműen megteszik a következőket:

- bejelentik azokat az eseteket, amelyek szerintük a Magatartási Kódex, irányelveink és az alkalmazandó szabályozások megsértését jelentik;
- kétségeiket fejezik ki a Kódex értelmezésével vagy alkalmazásával kapcsolatban, vagy tanácsot kérnek egy adott gyakorlat, döntés vagy cselekvés kapcsán;
- együttműködnek egy vizsgálatban, amely a Magatartási Kódex vagy a belső vagy külső szabályozás lehetséges megsértését vizsgálja.

MAGATARTÁSI SZABÁLYOK

It is essential to act with integrity not only to protect our reputation and image and avoid potential legal liability, but also to ensure that we are fulfilling our ethical responsibilities. The following rules will serve as a guide for us to behave in accordance with established expectations.

1. Munkahelyi integritás



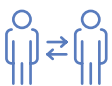
Egészség és biztonság

Elköteleztünk vagyunk amellett, hogy munkavállalóinknak, valamint azoknak is, akik más vállalatok alkalmazottjaként létesítményeinkben dolgoznak, egészséges és biztonságos munkakörnyezetet biztosítsunk.

Úgy véljük, hogy az egészség és biztonság nem csupán jól karbantartott létesítményeket és berendezéseket jelent, hanem elkötelezett embereket is, akik tiszteletben tartják a szabályokat, és mindennél előbbre helyezik a megelőzést.

Ennek eredményeként minden Gestamp-munkavállalónak kötelessége:

- ismerni és betartani a munkahelyén hatályos egészségvédelmi és biztonsági szabályokat, utasításokat és eljárásokat;
- biztosítani, hogy az irányításuk alatt dolgozó valamennyi munkavállaló a munkavégzés megkezdése előtt rendelkezzen a szükséges képzéssel és információval, valamint a megfelelő képesítésekkel; e felügyeletet kiterjeszteni mind a Csoport munkavállalóira, mind a külső vállalatok személyzetére;
- törekedni az egészségvédelmi és biztonsági feltételek javítására, valamint hatékony munkavédelmi kockázatkezelést alkalmazni a felelősségi körükbe tartozó területeken, összhangban a Csoport és a munkahelyek szabályzataival.



Esélyegyenlőség

Szigorú és objektív toborzási politikát tartunk fenn, amely kizárólag a jelöltek tanulmányi, személyes és szakmai érdemeire, valamint a Csoport igényeire összpontosít.

Ennek megfelelően kifejezetten elkötelezzük magunkat amellett, hogy senkit nem érhet hátrányos megkülönböztetés többek között faji hovatartozás, vallás, nem, életkor, nemzetiség, szexuális irányultság, nemi identitás, családi állapot vagy fogyatékosság alapján.

A Gestamp különösen előmozdítja a nemek közötti egyenlőséget a foglalkoztatáshoz és a szakmai előmenetelhez való hozzáférés terén a sokszínűség támogatásával, és tiszteletben tartja az azonos munkakörök esetén járó bérparitást.

A Gestamp ösztönzi a munkavállalók képzését. A képzési tervek biztosítják az esélyegyenlőséget és a szakmai fejlődést, valamint aktívan hozzájárulnak a Csoport célkitűzéseinek eléréséhez. A szakmai előmenetel ezen túlmenően az egyének érdemein, képességein és teljesítményén alapul.

Ezért minden munkavállalónak:

- külön figyelmet kell fordítania az irányítása alatt dolgozók motivációjára és szakmai fejlődésére, elősegítve a szakmai érdemekre és hozzájárulásra épülő fejlődési lehetőségeket; e célból és más okokból biztosítania kell munkatársai foglalkoztathatóságát, ösztönöznie kell képzésüket és oktatásukat, külön értékelnie kell erőfeszítéseiket, és objektíven el kell ismernie teljesítményüket;
- fokozottan ügyelnie kell arra, hogy faji hovatartozás, vallás, nem, életkor, nemzetiség, szexuális irányultság, nemi identitás, családi állapot vagy fogyatékoság nem befolyásolja döntéseit;
- hasznosítania kell a kapott képzést, és naprakészen kell tartania szakmai és vezetői ismereteit.



Tiszteletre épülő munkakörnyezet és tisztességes bánásmód

A Gestamp egyik alapértéke mások tisztelete és a sikerek közös elérése. Csak akkor lehetünk sikeresek, ha mindenkit tisztelettel kezelünk a vállalatban belül és kívül egyaránt.

Minden munkavállalónak joga van a tisztességes és tiszteletteljes bánásmódhoz. A Gestamp egyik célja olyan munkakörnyezet megteremtése, ahol a kölcsönös bizalom és tisztelet érvényesül.

A kölcsönös bizalom és tisztelet érvényesülése nagyban függ a munkavállalók hozzáállásától és viselkedésétől. Ezért fontos, hogy:

- senki ne tanúsítson olyan magatartást, amely sértőnek, megfélemlítőnek, rosszindulatúnak, agresszívnek vagy bántónak minősülhet; semmilyen körülmények között ne támogassunk olyan magatartást, amely felsőbbrendűséget vagy arroganciát sugall alacsonyabb beosztású munkavállalókkal való érintkezés során.



Az egyesülési és gondolatszabadság tiszteletben tartása

A Gestamp folyamatosan a munkavállalókkal való nyílt és közvetlen párbeszéd fenntartására törekszik, és arra, hogy minden kommunikáció konstruktív módon történjen, kiegyensúlyozva a munkavállalók érdekeit a vállalat gazdasági érdekeivel.

Elismerjük az egyesülés és a gondolatszabadság elveit, valamint a munkavállalók jogát arra, hogy eldöntsék, kívánnak-e támogatni vagy csatlakozni szakszervezethez vagy más szervezetekhez.

A Gestamp tiszteletben tartja a munkavállalók azon jogát, hogy képviselőiket maguk válasszák meg, amikor ezt az alkalmazandó jogszabályok lehetővé teszik. Ennek megfelelően a Gestamp a jogi keretek között együttműködik a képviselőkkel.

2. Adat- és eszközkezelési integritás

A Gestamp szilárdan elkötelezett az érzékeny információk és eszközök védelme mellett, legyen szó a saját tulajdonáról vagy harmadik felek tulajdonáról, amely rendelkezésére áll. Ez az elkötelezettség olyan szabályzatok és eljárások alkalmazását vonja maga után, amelyek garantálják az információ bizalmasságát, integritását és hozzáférhetőségét, valamint a szakembereink rendelkezésére bocsátott technológiai erőforrások és anyagok felelős, etikus és biztonságos használatát. Minden munkavállaló, külső közreműködő és harmadik fél, akik hozzáférnek rendszereinkhez, kötelesek tiszteletben tartani ezeket az iránymutatásokat, ezzel hozzájárulva ügyfeleink, partnereink és az érintett felek bizalmának megőrzéséhez, valamint szervezetünk hírnevének és értékének védelméhez.



A bennfentes információk kezelése

A Gestamp elkötelezett amellett, hogy támogassa a tőkepiacok legitimitását és átláthatóságát világszerte. A Csoport rendelkezésére álló valamennyi információt a legnagyobb körültekintéssel és szakmai felelősséggel kell felhasználni.

A „bennfentes információ” kifejezés alatt olyan, a Csoporthoz, illetve egy vagy több érintett értékpapírhoz vagy az azokhoz kapcsolódó pénzügyi eszközhöz vagy származtatott termékhez közvetlenül vagy közvetve kapcsolódó, konkrét jellegű információt értünk, amely nem nyilvános, és amely nyilvánosságra kerülése esetén jelentős hatást gyakorolhatna az érintett értékpapírok, pénzügyi eszközök vagy származtatott termékek árfolyamára.

Nem veszünk részt piaci visszaélésekben, nem adunk ki hamis információt, és nem folytatunk olyan tevékenységet, amelynek célja a tőzsdén jegyzett értékpapírok árfolyamának manipulálása.

Ez a következőket jelenti:

- tilos közvetlenül vagy közvetve kereskedni a Gestamp értékpapírjaival vagy más olyan vállalat értékpapírjaival, amelyet a tőzsdén jegyeznek, ha bennfentes információ birtokában vagyunk;
- be kell tartani a Gestamp mindenkor hatályos adatvédelmi szabályzatában meghatározott magatartási és teljesítményre vonatkozó követelményeket.



Bizalmas információk

Bizalmas információ alatt értünk minden olyan adatot, amely többek között kereskedelmi, személyes, jogi, pénzügyi, műszaki vagy technológiai adatra és/vagy a Gestamphoz és/vagy harmadik felekhez kapcsolódó bármely egyéb információra vonatkozik, amely a Gestamp rendelkezésére áll, nem nyilvános, és amelynek nyilvánosságra hozatala a Gestamp és/vagy harmadik felek érdekeit érintheti.

A Gestamp a bizalmas információkat a legnagyobb szigorral és gondossággal védi, és megteszi az ehhez szükséges jogi, műszaki és szervezési intézkedéseket annak érdekében, hogy megelőzze az ilyen információ módosulását, elvesztését vagy jogosulatlan felhasználását.

Ennek megfelelően a bizalmas információkhoz hozzáférő munkavállalóknak:

- mindenkor meg kell felelniük a hatályos jogszabályok rendelkezéseinek, és alkalmazniuk kell a Gestamp által – többek között az általános információbiztonsági szabályzatban – meghatározott intézkedéseket és eljárásokat;

- kizárólag olyan mértékben szabad felhasználniuk a bizalmas információkat, amely munkaköri feladataik ellátásához feltétlenül szükséges, és azokat csak az arra kijelölt munkavállalóknak és/vagy harmadik feleknek, valamint a Gestamp által engedélyezett csatornákon keresztül adhatják át; kötelesek megőrizni és védeni a feladataik ellátása során számukra hozzáférhetővé váló bizalmas információkat;
- nem használhatják fel a bizalmas információkat saját vagy harmadik fél céljaira, illetve személyes haszonszerzésre;
- munkaviszonyuk megszűnésekor kötelesek a bizalmas információkat a Gestamp részére visszaszolgáltatni, miközben a titoktartási kötelezettségük mindenkor fennmarad.



Szellemi és ipari tulajdonjogok

A szellemi és ipari tulajdonjogok minden olyan találmányt, szabadalmat, használati mintát, formatervezési mintát, védjegyet, kereskedelmi nevet, domainnevet, szoftvert, adatbázist, szerzői jogi művet, know-how-t, folyamatot, termékinformációt, üzleti titkot vagy bármely más irodalmi, művészeti vagy tudományos alkotást magukban foglalnak, amelyek a Gestamphoz és/vagy harmadik felekhez tartoznak, és a Gestamp rendelkezésére állnak (a továbbiakban: „Szellemi jogok”).

A Gestamp a Szellemi jogokat a legnagyobb szigorral és gondossággal védi, és megteszi az ehhez szükséges jogi, műszaki és szervezési intézkedéseket annak érdekében, hogy megelőzze az ilyen jogok módosulását, elvesztését vagy jogosulatlan felhasználását.

Ennek megfelelően a Szellemi jogokhoz hozzáférő munkavállalóknak:

- mindenkor meg kell felelniük a hatályos szellemi és ipari tulajdonjogi jogszabályoknak, és alkalmazniuk kell a Gestamp által meghatározott intézkedéseket és eljárásokat;
- kizárólag olyan mértékben szabad felhasználniuk a Szellemi jogokat, amely munkaköri feladataik ellátásához feltétlenül szükséges, és azokat csak az arra kijelölt munkavállalóknak és/vagy harmadik feleknek, valamint a Gestamp által engedélyezett csatornákon keresztül adhatják át;
- kötelesek biztosítani, hogy a Szellemi jogokat tiszteletben tartsák, védjék és megőrizték, és soha nem használhatják harmadik felek Szellemi jogait, kivéve, ha erre vonatkozóan külön megállapodás áll fenn;
- kötelesek biztosítani, hogy a Gestamp védelmet élvezzen minden olyan Szellemi jog tekintetében, amely a munkaszerződésük fennállása alatt, kifejezetten vagy hallgatólágon a szerződés tárgyát képező kutatási tevékenység eredményeként jön létre, valamint azok tekintetében, amelyek a Gestampnál szerzett tudás meghatározó hatása vagy a rendelkezésére bocsátott eszközök felhasználása révén keletkeznek;
- nem használhatják fel a Szellemi jogokat saját vagy harmadik fél céljaira, illetve személyes haszonszerzésre.



Személyes adatok

A Gestamp vállalja, hogy tiszteletben tartja a személyes adatok védelmére vonatkozó hatályos jogszabályokat, és megteszi a szükséges technikai és szervezési intézkedéseket annak érdekében, hogy megakadályozza a személyes adatok bármilyen módosulását, elvesztését vagy jogosulatlan felhasználását.

Ennek megfelelően a személyes adatokhoz hozzáférő munkavállalóknak:

- mindenkor meg kell felelniük a hatályos adatvédelmi jogszabályoknak, és alkalmazniuk kell a Gestamp által – többek között a személyes adatok védelméről szóló szabályzatban – meghatározott intézkedéseket és eljárásokat;

- kizárólag olyan mértékben szabad felhasználniuk a személyes adatokat, amely munkaköri feladataik ellátásához feltétlenül szükséges, és azokat csak az arra kijelölt munkavállalóknak és/vagy harmadik feleknek adhatják át, kizárólag a Gestamp által engedélyezett csatornákon keresztül; kötelesek meggyőződni arról, hogy bármely felhasználáshoz megfelelő hozzájárulás áll rendelkezésre, vagy hogy a címzett olyan hatóság vagy szerv (pl. bíró, munkaügyi felügyelet), amely a hatályos jogszabályok alapján jogosult az adott információt kérni, miközben a munkavállalót mindenkor titoktartási kötelezettség terheli;
- csak addig használhatják a személyes adatokat, amíg fennáll az adatgyűjtés célja, amelyre azokat megszerezték, ezt követően pedig azokat véglegesen törölni kell;
- kötelesek biztosítani, hogy az érintettek gyakorolhassák a személyes adatokhoz való hozzáférésre, azok helyesbítésére, törlésére, hordozhatóságára és az adatkezelés korlátozására, illetve megtiltására vonatkozó jogait.



Új technológiák és digitális eszközök

A Gestamp előmozdítja a technológiai innovációt, és szakemberei számára korszerű digitális eszközöket biztosít, beleértve a mesterséges intelligencia alapú megoldásokat is, azzal a céllal, hogy a szervezet minden szintjén javítsa a hatékonyságot, a minőséget és a döntéshozatalt. A munkavállalók kizárólag a Gestamp által az adott időpontban engedélyezett digitális eszközöket használhatják. Ezeket a technológiákat és eszközöket etikus, biztonságos és felelősségteljes módon kell használni, a mindenkor hatályos jogszabályoknak (beleértve az adatvédelmi, valamint a szellemi és ipari tulajdonjogi előírásokat), továbbá az alkalmazandó belső szabályzatoknak (beleértve az általános mesterségesintelligencia-szabályzatot és a titoktartási kötelezettségeket) megfelelően.

A Gestamp munkavállalói és külső közreműködői kötelesek:

- kizárólag szakmai célokra használni ezeket az eszközöket, és tartózkodni azok helytelen, gondatlan vagy jogosulatlan használatától;
- követni a Gestamp által nyújtott képzésben szereplő utasításokat és iránymutatásokat annak érdekében, hogy biztosítsák a helyes használatot és minimálisra csökkentsék a használatból járó kockázatokat.



Egyéb eszközök

Ezek az eszközök a Gestamp kézzelfogható vagy nem kézzelfogható, technológiai vagy digitális eszközeit foglalják magukban, beleértve az infrastruktúrát, a hálózatokat, a rendszereket, az ipari berendezéseket, a készülékeket és a projekteket tevékenységének minden területén, valamint az azokban található információkat (a továbbiakban: „eszközök”).

Alapvető fontosságú, hogy a Gestamp Eszközeit helyesen és felelősségteljesen használjuk.

Ennek megfelelően az Eszközöket használó munkavállalóknak:

- mindenkor meg kell felelniük a hatályos jogszabályoknak, és alkalmazniuk kell a Gestamp által meghatározott intézkedéseket és eljárásokat, többek között a technológiai erőforrások elfogadható használatáról szóló szabályzatban foglaltakat;
- felelősségteljesen kell használniuk az Eszközöket, azokat kizárólag munkaköri feladataik ellátására vehetik igénybe, és semmiképpen sem személyes, szabadidős vagy jogellenes célokra;
- kötelesek megőrizni és védeni az Eszközöket, minden munkavállaló saját felelősségi körében felel azokért;
- munkaidejükben kizárólag munkaköri feladataik ellátásával kell foglalkozniuk.

3. Az ellátási lánc integritása



Kapcsolatainkban

Üzleti tevékenységünk során a piacon kapcsolatba kerülő minden személlyel pártatlanul és integritással kell bánnunk. Ez magában foglalja ügyfeleinket, beszállítóinkat és versenytársainkat is.

> Ügyfeleink

A piacon tanúsított integritás megköveteli, hogy ügyfeleinkkel őszinte kapcsolatot tartsunk fenn, és a kapcsolat minden alkalmazandó jogszabálynak megfeleljen.

Célunk, hogy folyamatosan kiérdemeljük és fenntartsuk ügyfeleink bizalmát, valamint azt a megítélést, hogy a Gestamp szilárd és megbízható partner.

> Beszállítóink

Beszállítóinkkal való minden kapcsolatunknak meg kell felelnie etikai normáinknak.

Beszállítóinktól elvárjuk, hogy ugyanazokat az integritási normákat alkalmazzák, amelyeket mi magunk is betartunk. Egy beszállító etikátlan vagy tiltott cselekménye károsíthatja a Gestamp vállalatként szerzett hírnevét, és bizalomvesztést idézhet elő azokban a közösségekben, ahol működünk.

> Versenytársaink

A Gestamp vállalja, hogy a piacokon szabadon és tisztességesen, a versenyjogi szabályoknak megfelelően versenyez.

Ennek megfelelően:

- kerülni kell minden olyan intézkedést, amelynek célja a verseny jogellenes korlátozása, és amely ellentétes a jogszabályi rendelkezésekkel; különösen tilos versenykorlátozó megállapodásokat kötni, például ármegállapodásokat vagy értékesítési feltételekről szóló egyezségeket a versenytársakkal, versenykizáró megállapodásokat, illetve a piac vagy az ügyfelek felosztására irányuló egyezményeket;
- tilos részt venni olyan versenytársakkal tartott értekezleteken, ahol a szabad versenyt érintő kérdéseket vagy intézkedéseket vitatnak meg.
- Amennyiben kérdés vagy kétség merül fel azzal kapcsolatban, hogy bizonyos tevékenységek sérthetik-e a versenyjogot, a tevékenység megkezdése előtt konzultálni kell a jogi osztállyal.





Tevékenységünk integritása

Our commitment to integrity extends to any actions we take in our personal or economic relationships outside of our work at Gestamp which could compromise our professional judgement.

> Összeférhetetlenség

Összeférhetetlenség akkor áll fenn, amikor egy munkavállaló személyes érdekei egy adott helyzetben ellentétbe kerülnek a Gestamp érdekeivel. Egy munkavállalót akkor tekintünk személyes érdekeltiséggel bírónak egy helyzetben, ha az közvetlenül érinti őt, vagy közvetve, ha egy hozzá közel álló személyt érint.

Az esetleges összeférhetlenségek elkerülése érdekében a munkavállalóknak tisztában kell lenniük az összeférhetlenségi szabályzat rendelkezéseivel, és be kell tartaniuk azokat, különösen az alábbiak szerint:

- minden lehetséges összeférhetlenséget jelezniük kell a vállalatuk humánerőforrás-osztálya felé, amely kezeli az ügyet, és szükség esetén kapcsolatba lép az etikai bizottsággal;
- konzultálniuk kell minden olyan ügyletről vagy tevékenységről, amely összeférhetlenséget jelenthet vagy okozhat; ilyen ügyletet vagy tevékenységet csak akkor végezhetnek, ha ahhoz a vállalatuk humánerőforrás-osztálya kifejezetten hozzájárult,
- meg kell várniuk az említett osztály döntését, mielőtt bármilyen kapcsolódó intézkedést megkezdene.

> Korlátozások és az összeférhetetlenség esetei

A Gestamp tiszteletben tartja, hogy munkavállalói szakmai vagy társadalmi tevékenységet végezzenek, amennyiben azok nem akadályozzák a csoporton belüli feladataik teljesítését, és nem veszélyeztetik annak jó hírnevét.

Ennek megfelelően a Csoport munkavállalói:

- nem képviselhetnek, nem tölthetnek be pozíciót és nem vállalhatnak feladatokat versenytárs vállalatoknál, árukat vagy szolgáltatásokat nyújtó beszállító vállalatoknál, illetve olyan vállalatoknál, amelyek bármilyen módon dominanciát vagy ellenőrzést gyakorolnak az említett versenytársak felett;
- kötelesek értesíteni vállalatuk humánerőforrás-osztályát minden olyan tisztségről vagy megbízásról, amelyet a Gestampon kívül kaptak vagy kaptak felajánlasként, és amely befolyásolhatja függetlenségüket vagy szakmai elkötelezettségüket. A humánerőforrás-osztály szükség esetén továbbíthatja az ügyet az Etikai Bizottság felé.

> Ajándékok és vendéglátás kérése és elfogadása

Az ajándékok adása és a vendéglátás a jó szándék jele lehet a kereskedelmi kapcsolatokban. Egyes ajándékok azonban természetüknél vagy jelentőségüknél fogva sérthetik a Gestamp hírnevét, sőt, a hatályos jogszabályok megsértését is eredményezhetik.

Ennek megfelelően:

- ha a munkavállalóknak munkakörükben beszállítókat kell kiválasztaniuk vagy velük együtt kell működniük, azokat érdemeik alapján kell értékelniük, elkerülve az összeférhetlenséget, a nem megfelelő ajándékokat és vendéglátást, valamint minden egyéb olyan szíveséget, amely veszélyeztetheti a kiválasztási vagy értékelési folyamatot;
- pénzbeli ajándék elfogadása minden körülmények között tilos;

- az adott országban szokásos gyakorlatnak vagy hagyománynak megfelelő ajándék vagy vendéglátás csak akkor fogadható el, ha az nem befolyásolja és nem is befolyásolhatja a döntéshozatali folyamatot, illetve az ilyen befolyásolás látszatát sem keltheti; kétség esetén az ajánlatot vissza kell utasítani, vagy előzetesen meg kell vitatni a Csoport vonatkozó vállalatának humánerőforrás-osztályával.
- A munkavállalóknak ismerniük kell és be kell tartaniuk a Gestamp ajándékokra és vendéglátásra vonatkozó szabályzatát, amely szabályozza a Gestamp-munkavállalók és harmadik felek – akik a Gestamppal kereskedelmi, szerződéses vagy szakmai kapcsolatban állnak, illetve állhatnak – közötti ajándék- és vendéglátás-cserét, és amely meghatározza az ehhez kapcsolódóan jóváhagyott korlátokat és folyamatokat.

➤ Ajándékok és vendéglátás felajánlása és nyújtása

Ügyfeleink nagyra értékelik egyebek között azt a többletértéket, amelyet a Gestamp azáltal nyújt számukra, hogy őszinte kapcsolatok kialakítására és fenntartására törekszünk. Minden olyan szándék, amely döntéshozatali jogkörrel rendelkező személyek befolyásolására irányul ajándékok vagy vendéglátás felajánlásával, jelentős szankciók kiszabását eredményezheti a vállalattal szemben.

Ennek megfelelően:

- a munkavállalóknak biztosítaniuk kell, hogy egy projektet kizárólag az ajánlat vagy javaslat alapján ítéljenek oda, ne pedig bármilyen személyes előny (ajándékok, meghívások, szórakoztatás vagy más szolgáltatások) miatt;
- pénzbeli ajándék nyújtása minden esetben tilos;
- harmadik feleknek (ügyfeleknek, lehetséges ügyfeleknek, beszállítóknak, versenytársaknak, könyvvizsgálóknak stb.) csak akkor lehet ajándékot vagy vendéglátást nyújtani, ha azt engedélyezték, és minden alábbi feltétel teljesül: az ajándék vagy vendéglátás megfelel az adott országban szokásos udvariassági formának; nem előnyös bánásmód ellentételezéseként vagy jogszabályi előírások kijátszására adják; értéke kellően alacsony; az ajándék ténye és a kedvezményezett személye sem a Gestamp, sem az érintett számára nem jelentene kellemetlenséget; és nem ütközik hatályos jogszabályba.
- A munkavállalóknak ismerniük kell és be kell tartaniuk a Gestamp ajándékokra és vendéglátásra vonatkozó szabályzatát, amely szabályozza a Gestamp-munkavállalók és harmadik felek – akik a Gestamppal kereskedelmi, szerződéses vagy szakmai kapcsolatban állnak, illetve állhatnak – közötti ajándék- és vendéglátás-cserét, és amely meghatározza az ehhez kapcsolódóan jóváhagyott korlátokat és folyamatokat.

➤ Vesztegetés és korrupció

Azokban az országokban, ahol a Gestamp működik, a legtöbb jogszabály tiltja a korrupciót és a vesztegetést, még akkor is, ha az adott ország határain kívül történik. E jogszabályok bármely megsértése súlyos jogsértésnek minősül, amely pénzbírság kiszabásával, valamint az egyénekre és vállalatokra vonatkozó büntetőjogi felelősség megállapításával járhat.

Ennek megfelelően:

- tilos bármely Gestamp-munkavállalónak tárgyalásokat kezdeményeznie kormányzati vagy politikai pártok tisztviselőivel annak érdekében, hogy kenőpénzt, ellenszolgáltatást vagy társadalmi meghívást ajánljon fel vagy nyújtson, amely a döntéshozatalt saját, a Csoport vagy harmadik fél javára befolyásolja; a hatóságokkal való minden kapcsolatunkban a legnagyobb őszinteséggel és tisztességgel kell eljárunk;
- tilos továbbá bármilyen előnyt vagy juttatást elfogadni, kérni vagy kapni, illetve ígérni, felajánlani vagy biztosítani olyan jogtalan ellenszolgáltatásként, amely nem tartozik az általánosan elfogadott gyakorlat és szokások körébe, a Gestamp ajándékokra és vendéglátásra vonatkozó szabályzatának megfelelően, üzlet vagy előny megszerzése vagy megtartása céljából.

➤ Nemzetközi kereskedelem

GA Gestamp vállalja, hogy szigorúan betartja mindazokat a gazdasági, kereskedelmi és pénzügyi szankciókat, amelyeket nemzetközi szervezetek (például az Egyesült Nemzetek Szervezete, az Európai Unió), valamint azon országok kormányai bocsátottak ki, ahol működik (többek között az Egyesült Államok, az Egyesült Királyság és az EU tagállamai).

Ezért:

- ➔ tilos kereskedelmi, pénzügyi vagy bármilyen más kapcsolatot létesíteni olyan természetes személyekkel, jogi személyekkel, szervezetekkel vagy országokkal, amelyekre a Gestamp számára alkalmazandó szankciók vagy korlátozó intézkedések vonatkoznak; minden munkavállalónak biztosítani kell, hogy tevékenysége, különösen az exporthoz, importhoz, pénzeszközök kifizetéséhez vagy mérnöki szolgáltatások nyújtásához kapcsolódó tevékenysége megfeleljen ezeknek a szabályoknak;
- ➔ a belső szabályzatokban meghatározott esetekben azonnal konzultálni kell a megfelelési egységgel, ha kétség merül fel valamely szankció vagy korlátozó intézkedés alkalmazhatóságáról egy adott ügylet vagy harmadik fél tekintetében.

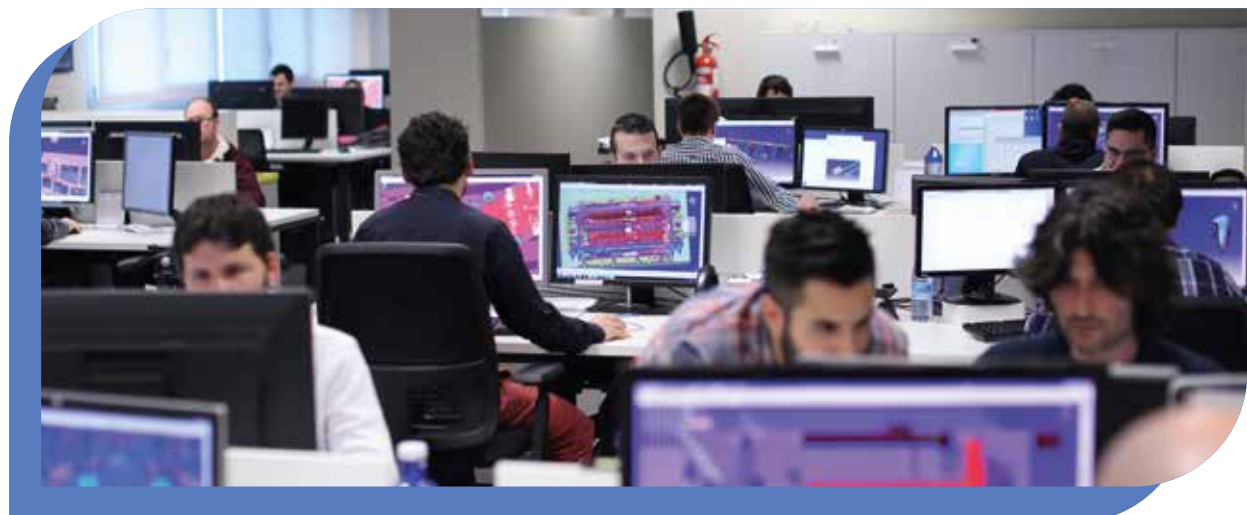
➤ Politikai tevékenység

A Minden munkavállalónak joga van egyénileg részt venni politikai ügyekben. Politikai részvételük azonban nem lehet összekapcsolható a vállalattal.

A Gestamp semmilyen politikai tevékenységben nem vesz részt, és nem nyújt politikai indíttatású pénzügyi adományt a világ egyetlen országában sem.

A munkavállalóknak figyelembe kell venniük az alábbiakat:

- ➔ politikai részvételüknek szabadidejükben és saját erőforrásaik felhasználásával kell történnie;
- ➔ mindig egyértelművé kell tenniük, hogy véleményük és cselekedeteik a sajátjuk, és nem kapcsolódik a Gestamphoz;
- ➔ ha a munkavállalók általános jellegű közhivatalért kívánnak indulni vagy azt el kívánják fogadni, a hivatalos kötelezettségek nem befolyásolhatják munkavégzésüket, anélkül hogy ez sértené az ilyen célból az alkalmazandó jogszabályokban biztosított jogaikat.



4. Részvényeseinkkel és üzleti partnereinkkel kapcsolatos integritás

A felelősségteljes és átlátható működés együtt jár az értékek megőrzésével. Minden munkavállaló értéket teremt részvényeseink számára, amikor a vállalat érdekeit helyezi előtérbe, pontos üzleti nyilvántartásokat vezet, valamint megvédi és megfelelően használja a vállalat erőforrásait, információit és tulajdonát.



Az információ megbízhatósága

Az információk – legyenek azok pénzügyi vagy más jellegűek – őszinte, pontos és tárgyilagos gyűjtése és bemutatása alapvető fontosságú a Gestamp számára.

Ennek megfelelően:

- a munkavállalók nem hamisíthatnak meg semmilyen információt, legyen az pénzügyi vagy más jellegű adat, például biztonsági vagy környezeti adatok, illetve bármilyen minőségi eredmény;
- a munkavállalók nem tüntethetnek fel szándékosan hamis vagy félrevezető adatokat jelentéseikben, a nyilvántartásokban, fájlokban vagy költségelszámolásokban;
- a munkavállalók nem vállalhatnak a Gestamp nevében olyan szerződéses kötelezettségeket, amelyek meghaladják a vállalat által számukra biztosított felhatalmazást;
- a munkavállalóknak teljes mértékben együtt kell működniük a könyvvizsgálókkal, biztosítva a szolgáltatott információk pontosságát, és hozzáférést kell biztosítaniuk a személyzethez és a dokumentációhoz, amennyiben erre vonatkozó kérés érkezik.



Adatkezelés

A Gestamp műszaki, operatív, kereskedelmi és pénzügyi információi a vállalat tulajdonát képezik, még akkor is, ha azokat maguk a munkavállalók állították elő. Az ilyen információk bizalmasnak minősülnek, és védelem alatt állnak.

Ennek megfelelően:

- az információkat kizárólag azok a munkavállalók kaphatják meg, akik számára azokat kijelölték, és azokat csak a vállalat által engedélyezett csatornákon keresztül lehet továbbítani;
- minden munkavállaló felelős a Gestamp iratainak megőrzéséért és védelméért a saját felelősségi körében;
- minden munkavállaló köteles megőrizni a szakmai titoktartást minden olyan adattal, jelentéssel, számlával, mérleggel, stratégiai tervvel és a Gestamp vagy munkavállalói egyéb tevékenységével kapcsolatban, amely nem nyilvános, és amelynek nyilvánosságra hozatala a Gestamp érdekeit sértheti.

5. Környezeti integritás



Környezet

Célunk, hogy a lehető legkisebbre csökkentsük tevékenységünk környezetre gyakorolt hatását. Ennek érdekében minden telephelyünkön környezetirányítási rendszereket működtetünk, amelyek biztosítják a jogszabályoknak való megfelelést és a folyamatok folyamatos fejlesztését.

Elköteleztünk vagyunk amellett, hogy létesítményeinkben a legjobb elérhető technikákat alkalmazzuk és használjuk, és a környezeti szempontokat a tervezés során is figyelembe vesszük.

Minden munkavállalónak kötelessége:

- ismerni és betartani a munkahelyén hatályos környezetvédelmi szabályokat, utasításokat és eljárásokat;
- törekedni a létesítmények környezeti feltételeinek javítására, valamint hatékony környezetirányítást alkalmazni a saját felelősségi körébe tartozó területen, a Csoport és munkahelyeinek szabályzataival összhangban.



Közösségi elkötelezettség

A Gestamp elkötelezett azoknak a közösségeknek a gazdasági és társadalmi fejlődése iránt, ahol vállalatai működnek. Ezt stabil munkahelyek teremtésével és a helyi szereplőkkel való együttműködéssel érjük el olyan kérdésekben, ahol hozzáadott értéket tudunk biztosítani.

Bátorítjuk munkavállalóinkat, hogy vegyenek részt a helyi közösségfejlesztési kezdeményezésekben és a közösségi tevékenységekben.

Ennek megfelelően:

- azok munkavállalók, akik felelősek a munkaerő-kiválasztásért és toborzásért, vagy döntési jogkörrel rendelkeznek e területen, kötelesek előmozdítani helyi, szakképzett személyek alkalmazását;
- nem támogathatnak közvetlenül vagy közvetve a Gestamp nevében olyan cselekményeket, amelyek közönségességet, erőszakot hordoznak, vagy bármilyen módon sértik az egyéni, családi vagy társadalmi értékeket.

A SZABÁLYOK MEGSÉRTÉSÉNEK KEZELÉSE

Beosztásától vagy pozíciójától függetlenül senki sem jogosult arra, hogy bármely munkavállalót jogellenes cselekmény elkövetésére vagy a Magatartási Kódex rendelkezéseinek megszegésére kérjen vagy ösztönözzön.

Amennyiben megalapozottan felmerül, hogy szabálytalanság, jogellenes cselekmény vagy a Magatartási Kódexben rögzített magatartási szabályok megsértése történt, a munkavállalóknak közvetlen felettesüket kell értesíteniük, vagy ha a körülmények ezt nem teszik tanácsossá, az etikai bizottságot a kijelölt csatornákon keresztül.

A vélelmezett szabálytalanságokat bejelentők személyazonossága bizalmas információnak minősül. A Gestamp elkötelezett amellett, hogy semmilyen közvetlen vagy közvetett megtorlást ne alkalmazzon olyan munkavállalókkal szemben, akik feltételezett szabálytalanságot jelentettek be.

Minden Gestamp-munkavállalónak biztonságban kell éreznie magát, nem fenyegetheti őket semmilyen lehetséges negatív következmény, amely egy jóhiszemű bejelentésből fakadhat. A bejelentési rendszer kezelésének eljárása biztosítja a jóhiszemű bejelentők integritását, és megvédi minden munkavállaló becsületét és vélelmezett ártatlanságát rosszindulatú vagy megalapozatlan bejelentések esetén.

Amikor egy vállalat humánerőforrás-osztálya vagy – szükség esetén – az Etikai Bizottság megállapítja, hogy egy munkavállaló a jogszabályok rendelkezéseit vagy a Magatartási Kódexet sértő tevékenységet folytatott, fegyelmi intézkedéseket kell alkalmazni a vállalat vonatkozó kollektív szerződésében vagy az alkalmazandó munkajogi szabályokban meghatározott jogsértési és szankciós rendszer szerint.

Azok a belső vizsgálatok, amelyek a megelőzési rendszer javítását vagy egy bejelentett szabályszegés elemzését segítik, valamint az ezek megindítására jogosult szervek és a vizsgálat lefolytatásának módja, a bejelentési rendszer kezelésének eljárásában kerültek szabályozásra. A vizsgálat alá vont személyek jogai és garanciái különös figyelemben részesülnek.



ÉRTELMEZÉS, ELLENŐRZÉS ÉS KÖZZÉTÉTEL

A Magatartási Kódex értelmezéséért – a konzultációkkal, engedélykérelmekkel, információkkal és a Kódex különböző részeire vonatkozó jelentések elkészítésével kapcsolatban – az Etikai Bizottság felelős.

Az üzletági vezetőségek aktívan elő kell, hogy mozdítsák a Magatartási Kódex terjesztését, és azt minden egyes munkavállalóhoz el kell juttatniuk a Csoporton belül. Biztosítaniuk kell továbbá a szabályzat tartós érvényesülését.

A jogszabályoknak és a Magatartási Kódexnek való megfelelést a Csoport minden üzletágában rendszeresen felül kell vizsgálni.

Az auditbizottság felügyeli a Magatartási Kódex betartását, biztosítva, hogy a vállalati kultúra összhangban legyen annak céljaival és értékeivel.



HATÁLYBALÉPÉS

A Gestamp Magatartási Kódexének első változata 2011. december 1-jén lépett hatályba. A jelenlegi változatot az igazgatótanács 2025. július 28-án hagyta jóvá.

Ez a dokumentum az eredeti, spanyol nyelven készült változat, amely más nyelvekre kizárólag tájékoztatási céllal kerül lefordításra. Eltérés esetén a spanyol nyelvű változat az irányadó.

Tartsa szem előtt a következő szabályokat:

-  **munkakörre vonatkozó jogszabályokat és vállalati előírásokat ismerni kell;**
-  **ezeket a szabályokat mindig követni kell;**
-  **számos lehetőség áll rendelkezésre segítségkérésre, a legfontosabb az, hogy ezek közül adott esetben bármelyiket igénybe vegye;**
-  **ha nem biztos abban, mi a helyes megoldás, kérdezzen;**
-  **addig kérdezzen, amíg kielégítő választ nem kap.**

A Magatartási Kódex
elérhető a következő
címen:



Gestamp

