

POLÍTICA

GESTAMP SOLBLANK BARCELONA es una empresa dedicada al ensamblaje de componentes metálicos por soldadura para la industria del automóvil. La **VISIÓN** de **GESTAMP SOLBLANK BARCELONA** es, siguiendo la política del grupo **GESTAMP**, obtener una penetración gradual en un mercado globalizado y mantener una posición relevante en el mismo, en base a la competitividad y productividad con productos de calidad que satisfagan las expectativas de nuestros clientes.

Nuestra **MISIÓN** es: **Aportar valor al cliente mediante la aplicación eficiente de la tecnología láser.**

Mediante la aplicación de nuestro Sistema de Gestión que engloba los requisitos de **CALIDAD (IATF 16949)**, **MEDIO AMBIENTE (ISO 14001)**, **SEGURIDAD Y SALUD (ISO 45001)** y **PREVENCIÓN (Ley 31/95)**, optimizamos nuestra competitividad. Partiendo siempre del cumplimiento de las expectativas de nuestros clientes y partes interesadas o *stakeholders*, generamos puestos de trabajo donde se garantiza la seguridad y salud del personal, así como el compromiso para la protección y preservación del Medio Ambiente durante el desarrollo de nuestra actividad.

Para conseguir nuestro propósito, la gerencia ha establecido esta Política la cual será comunicada, entendida y aplicada a todos los niveles de la Organización, será mantenida como información documentada y estará a disposición de nuestras partes interesadas o *stakeholders*. Las siguientes directrices son las que rigen esta Política:

1.- COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN Y MEJORA CONTINUA.

La dirección de **GESTAMP SOLBLANK BARCELONA** considera la Satisfacción de los clientes, la de sus integrantes y del entorno socio geográfico, como los aspectos fundamentales para el desarrollo de la empresa según lo requerido por sus accionistas, por lo que estos conceptos forman parte de todas y cada una de las decisiones y actividades llevadas a cabo.

La dirección procurará los necesarios recursos, medios, formación e información sobre Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud a todo el personal en el desarrollo de su actividad en la empresa para proporcionar un marco de referencia para el establecimiento de los objetivos (*de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud Laboral*) y para asegurar la consecución de objetivos de mejora definidos (*satisfacción del cliente, mejora continua, etc.*) y su viabilidad.

Debemos trabajar para mejorar constantemente nuestra eficacia y eficiencia, conjuntamente con la mejora del sistema de gestión integrado, con el objetivo de garantizar nuestra pervivencia en el tiempo y mejorar nuestro desempeño a todos los niveles.

2.- LO PRIMERO, PREVENCIÓN.

Para un correcto desarrollo de la empresa, es fundamental aplicar el concepto de la prevención. Es imprescindible anteponer la prevención en todos los aspectos. Siguiendo los principios de la actividad preventiva, eliminaremos peligros, reduciremos los riesgos, evitaremos accidentes laborales, agresiones al medio ambiente o insatisfacción de expectativas en nuestros productos o servicios.

La organización adquiere el compromiso de proteger el Medio Ambiente y prevenir la contaminación originada por sus procesos.

3.- IMPLICACIÓN DEL PERSONAL.

Para alcanzar los objetivos y metas propuestos, es imprescindible [la consulta y participación de los trabajadores y/o sus representantes](#), cada cual, con sus responsabilidades, siendo los mandos intermedios y [delegados de prevención](#) el vínculo fundamental de comunicación, consulta y autoridad y por ello eslabón fundamental en la búsqueda de Calidad, protección de las personas y del medio ambiente que nos rodea.

4.- MOTIVACIÓN DEL EQUIPO HUMANO.

La empresa depende principalmente de la actuación de los miembros del equipo de **GESTAMP SOLBLANK BARCELONA** por lo que es fundamental definir y disponer de los medios necesarios para el correcto desarrollo del trabajo, para no coartar su motivación, participación e implicación.

Sólo a través del compromiso y trabajo en equipo podremos conseguir los objetivos que nos marcamos.

5.- SATISFACCIÓN DEL CLIENTE.

Todas nuestras acciones se desarrollan pensando en nuestros clientes (*tanto internos como externos*) y sus expectativas, en los requisitos legales y reglamentarios así como cualquier otro requisito interno y externo teniendo presente que debemos suministrar productos y servicios con los mejores estándares de calidad y precio. Todo ello mejorando nuestros procesos en eficacia, eficiencia, condiciones de trabajo y respeto al entorno.

El objetivo es satisfacer las expectativas de los clientes, basándonos en un firme compromiso de Calidad, poniendo a su disposición productos y servicios que cumplen con los requisitos definidos y entregarlos según sus necesidades.

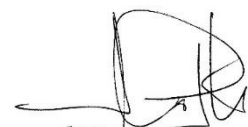
6.- CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN.

GESTAMP SOLBLANK BARCELONA se compromete a dar cumplimiento a la legislación ambiental, de seguridad y protección de los trabajadores, incluyendo las referentes a nuestra ubicación: Castellbisbal (*Barcelona*) cuando sean aplicables a nuestras actividades, productos y servicios, así como toda aquella reglamentación y otros requisitos aplicables que la empresa adquiera de forma voluntaria.

7.- RACIONALIZACIÓN DE LOS RECURSOS.

La utilización de tecnologías avanzadas y un desarrollo inteligente de nuestros procesos y cadena de suministros, nos permiten la fabricación de piezas con un consumo sostenible de recursos naturales.

Mediante la optimización del uso de los recursos naturales, promovemos el ahorro de energía y de materias primas, buscando un desarrollo sostenible, protegiendo el medio ambiente y la biodiversidad mediante la prevención de la contaminación y una mejora de las condiciones de trabajo y del valor de la organización, consecuencia de la constante mejora continua e innovación.



Adolfo Costa Capella
GERENTE
22 de Septiembre de 2022