



КОДЕКС поведения



2018



Содержание

1	Введение	4
2	Область применения	5
3	Видение и корпоративные принципы	6
4	Наши обязанности	8
5	Нормы поведения	9
	• В наших взаимоотношениях	9
	• В наших действиях	12
	• Целостность перед нашими акционерами и деловыми партнерами	16
	• Целостность нашего окружения	19
6	Контроль за несоблюдениями	20
7	Толкование, мониторинг и распространение	21
8	Вступление в силу	21

1 Введение

Компания Gestamp верит в Кодекс поведения и не знает другого способа работы, который не основывался бы на принципах ответственности и прозрачности.

Мы также знаем, что репутация строится и зависит от наших решений и действий. Именно поэтому мы стремимся достичь высоких стандартов этики и прозрачности с той целью, чтобы обеспечить безопасность наших клиентов, акционеров, деловых партнеров и общества в целом, и чтобы они могли видеть в нас Группу, достойную своего доверия.

В связи с этим, Кодекс поведения, включающий в себя наше видение, корпоративные принципы и нормы поведения, становится центральной осью нашей приверженности к целостности и ориентиром для всех тех, кто сомневается в том, каких действий от него ожидают в тех или иных ситуациях.

Кодекс поведения не предоставляет исчерпывающей информации, так как не является сборником законов, правил или требований, которые Gestamp ставит перед своими сотрудниками. Группа и каждая компания, входящая в состав Группы, имеет ряд правил, инструкций и дополнительных процедур для дальнейшей реализации принципов, содержащихся в настоящем Кодексе, при этом каждый сотрудник несет ответственность за их знание и соблюдение.



Комитет по этике

Комитет по этике является независимым органом, осуществляющим контроль за выполнением и соблюдением Кодекса. Его основные функции и состав изложены в Положении о Комитете по этике.

Компанией Gestamp был создан канал, позволяющий осуществлять быструю и надежную связь, а также разработаны соответствующие процессы, гарантирующие независимость и скрупулезность обработки полученных сообщений.

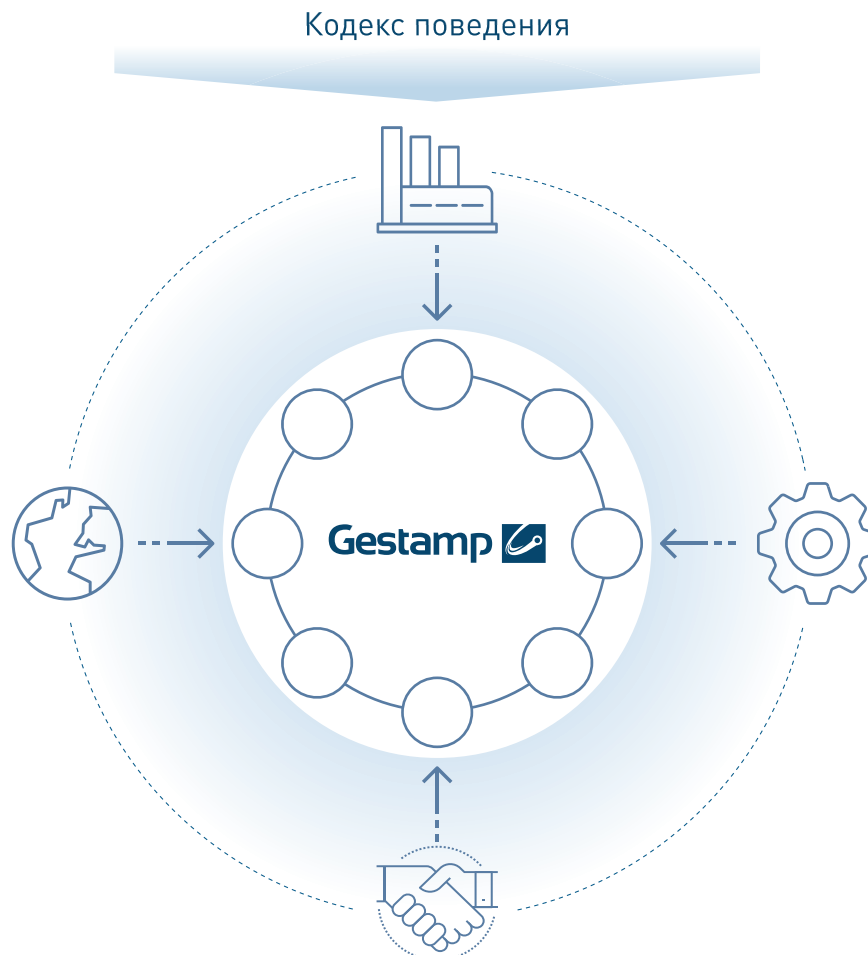
2 Область применения

Настоящий Кодекс поведения будет применяться во всех организационных сферах и распространяется на всех членов руководящих органов и на всех сотрудников, которые имеют договорные отношения с любой из компаний, входящих в Группу Gestamp (далее Группа или Gestamp), а именно с компанией Gestamp Automoci3n, S.A. и другими подконтрольными ей компаниями.

С другой стороны, в тех компаниях, где Gestamp является миноритарным партнером, соответствующим руководящим органам будет предложено утверждение Кодекса поведения, содержание которого будет таким же или похожим на содержание Кодекса Gestamp.

Каждый руководящий орган подразделения Gestamp может создать и разработать конкретные нормы поведения в своей зоне ответственности при условии их последовательности и соответствия с видением, корпоративными принципами и нормами поведения, изложенными в настоящем Кодексе поведения. Непосредственно перед внедрением данные нормы будут подлежать обсуждению с Комитетом по этике, который примет решение об их соответствии требованиям.

Кодекс поведения и любые изменения к нему, даже те, которые требуются национальным законодательством любой из стран, в которой Gestamp осуществляет свою деятельность, подлежат утверждению Советом директоров.



3 Видение и корпоративные принципы

Наше видение заключается в том, чтобы:

«быть самым признанным поставщиком автомобильных комплектующих, благодаря своей способности адаптировать бизнес к созданию потребительской ценности при сохранении устойчивого экономического и социального развития».

В основе наших действий лежат 5 главных принципов, которые мы называем **«Корпоративными принципами»**



Клиент как ключевая фигура бизнеса

Основа нашего бизнеса заключается в достижении и поддержании клиентской базы путем разработки и предоставления продукции, которая предлагает высокую ценность с точки зрения инноваций, цены, качества, безопасности и воздействия на окружающую среду.

Мы должны стремиться быть на шаг впереди в предоставлении лучших решений

для процветания бизнеса каждого из наших клиентов. Для достижения этой цели требуется наличие глубокого понимания их потребностей в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе.

Построение крепких, честных и длительных отношений - именно в этом состоит наше принципиальное отличие.



Операционное совершенство как обычная практика

Конкурентоспособность не является результатом случайности и не возникает из ниоткуда. Она имеет отношение к характеристикам качества, эффективности и результативности. Достигается благодаря длительному процессу получения знаний. Поддерживается благодаря скрупулезности, исполнительности, пониманию безотлагательности и проверенным процессам, способным решить наилучшим

образом каждую из задач. Ее можно улучшить с помощью постоянных усилий, прилагаемых всеми участниками процесса для того, чтобы сделать еще лучше то, что и так уже считается хорошим.

В такой конкурентной отрасли как автомобильная очень важным является выделяться в том, что мы делаем. Все наши действия должны быть совершенными.



Инновации как путь к прогрессу

Инновации позволяют нам консолидировать лидерство группы и обеспечить новые альтернативы продукции и процессов, обеспечивающие дополнительную ценность для клиентов и гарантирующие эффективность нашей внутренней системе управления. Наша задача состоит в том, чтобы стоять во главе инноваций в нашей отрасли.

Наша задача - быть инноваторами и добиться того, чтобы клиенты понимали ценность, обеспечиваемую им компанией Gestamp.



Устойчивость как постоянство во времени

Наше призвание состоит в росте и постоянстве. Финансовая прочность, рентабельность, разумное управление рисками и уважение к окружающей среде, в которой нам приходится работать, являются наилучшими гарантиями для обеспечения нашего будущего.

Наша задача - завоевать доверие наших акционеров и партнеров по бизнесу, соблюдать законы стран, в которых мы осуществляем нашу деятельность, выразить поддержку основных прав человека и придавать большое значение здоровью, безопасности и окружающей среде.



Люди как движущая сила для достижения успеха

Талант, мотивация и умение работать в команде являются важным активом для успеха Gestamp.

Наша задача - поощрять развитие человеческих и профессиональных качеств сотрудников, обеспечивая тем самым достижение других бизнес-целей.



4 Наши обязанности



Приводить в исполнение наш кодекс

Наша репутация формируется на основе решений, которые мы принимаем ежедневно.

Наш Кодекс поведения, политика нашей компании и применимые правила предоставляют нам необходимую информацию для реализации работы с учетом этики и ответственности.

Обязанностью каждого из нас является знание и применение Кодекса в нашей работе, который должен выступать в качестве ориентира в принятии нами решений.



Давать пример

Каждый из нас должен действовать добросовестно и внушать доверие, но также перед нами лежит ответственность подавать пример, чтобы вдохновлять других следовать нашему Кодексу поведения через:

- Создание атмосферы доверия, открытого общения и уважения.
- Поощрение принятия этических решений.



Обращаться за помощью и сообщать о возможных нарушениях

Кодекс поведения не может описать все возможные ситуации, которые могут возникнуть во время рабочего процесса. Ответственностью каждого является задавать вопросы и демонстрировать озабоченность при возникновении вопросов, касающихся толкования или возможных проблем относительно соблюдения правил.

Точно так же, в случае владения информацией о каком-либо факте, который мог бы считаться нарушением нашего Кодекса поведения, нашей внутренней политики или применимых правил, необходимо сообщить об этом для решения данной проблемы.

В подобных случаях каждый сотрудник компании Gestamp обязан проинформировать своего непосредственного руководителя, Отдел Кадров или, если этого требуют обстоятельства, Комитет по этике, воспользовавшись одним из существующих каналов подачи жалоб, созданных Группой для этих целей.

С другой стороны, неоповещение и бездействие также являются нарушением Кодекса поведения.

Gestamp берет на себя обязательство поддерживать и защищать всех тех, кто, действуя из наилучших побуждений:

- Информировает о фактах, которые считает нарушением нашего Кодекса поведения, политики нашей компании или применимых правил.
- Поднимает вопросы, связанные с интерпретацией или применением Кодекса или обращается за консультацией в отношении какого-либо вопроса из практики, решения или действия, в частности.
- Сотрудничает с комиссией, занимающейся расследованием возможного нарушения нашего Кодекса поведения.

5 Нормы поведения

Мы не только должны действовать, придерживаясь принципа целостности для защиты нашей репутации или имиджа и во избежание юридических проблем, но также для уверенности в том, что наши поступки являются правильными.

Следующие правила будут служить в качестве практического руководства для совершения действий, ожидаемых от нас.



Целостность на нашем рабочем месте

Безопасность и гигиена труда



Мы стремимся создать для наших сотрудников, а также сотрудников других компаний, работающих на наших производственных мощностях, безопасную и здоровую рабочую атмосферу.

Мы считаем, что безопасность и гигиена труда не только предполагают хорошее состояние производственных мощностей и оборудования, но также преданных делу людей, которые уважают нормы и ставят профилактику на первое место, какими бы ни были обстоятельства.

Следовательно, любой сотрудник Gestamp:

- Должен знать и соблюдать нормы, инструкции и процедуры, касающиеся безопасности и гигиены труда на рабочем месте.
- Должен убедиться в том, что все сотрудники, находящиеся под его руководством, владеют возможностью пройти обучение и получить необходимую информацию, а также обладают соответствующей квалификацией до начала работы. Такой контроль охватывает как сотрудников нашей компании, так и сотрудников внешних компаний.
- В рамках своей ответственности и в соответствии с политикой группы и своего места работы должен принимать все усилия для того, чтобы улучшить условия безопасности и гигиены труда, а также осуществлять эффективное управление профессиональными рисками.

Равенство возможностей



Мы поддерживаем политику тщательного и объективного отбора, основанную исключительно на академических, личных и профессиональных заслугах кандидатов, а также на потребностях группы.

В соответствии с вышесказанным мы берем на себя прямую обязанность избегать дискриминации по признакам расы, религии, пола, возраста, национальности, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, семейного положения или инвалидности.

В частности, компания Gestamp будет содействовать гендерному равенству в плане равных возможностей трудоустройства и продвижения профессионалов в дополнение к уважению принципа паритета заработной платы на равных условиях.

Gestamp поощряет обучение персонала. Планы обучения гарантируют равные возможности и развитие профессиональной карьеры, а также активно содействуют достижению целей группы. Таким образом, продвижение по службе основывается на заслугах, способностях и отдаче сотрудников:

- Особое внимание следует обратить на мотивацию и профессиональное развитие Ваших подчиненных, предоставляя им возможность развития на основе их заслуг и профессионального вклада. С этой целью, в частности, Вы должны поддерживать трудоустройство Ваших подчиненных, способствовать их обучению и получению знаний, уметь объективно оценить их достижения.
- Вы никогда не должны позволять, чтобы такие аспекты, как раса, религия, пол, возраст, национальность, сексуальная ориентация, гендерная идентичность, семейное положение или инвалидность имели какое-либо влияние на принимаемые Вами решения.
- Воспользуйтесь предоставляемым обучением и обновите свои технические и управленческие навыки.

Уважительная рабочая среда и справедливое обращение



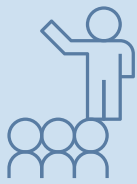
Одной из ценностей Gestamp является уважительное отношение друг к другу и достижение поставленных целей благодаря командной работе. Наш успех может быть достигнут только тогда, когда сотрудники уважают друг друга как на рабочем месте, так и за его пределами.

Все сотрудники имеют право на справедливое уважительное обращение. Gestamp стремится создать рабочую среду, в которой преобладают доверие и взаимное уважение.

Создание рабочей атмосферы, в которой преобладают доверие и уважение, во многом зависит от отношения и поведения сотрудников, **поэтому очень важно:**

- Никогда не вести себя таким образом, который можно будет расценивать как оскорбительный, запугивающий, вредоносный или вызывающий. Ни при каких обстоятельствах не поддерживать поведение, демонстрирующее превосходство или высокомерие в отношении с подчиненными.

Уважение к свободе объединения и свободе мнения



Компания Gestamp постоянно стремится поддерживать открытый и прямой диалог с сотрудниками, а также обеспечить конструктивное общение, поддерживая равновесие между интересами сотрудников и экономическими интересами компании.

Мы признаем принципы свободы объединения, свободы мнения и права сотрудников самостоятельно решать, стоит ли вступать в профсоюзы или другие организации.

Gestamp уважает право сотрудников выбирать своих собственных представителей, если такое право предусмотрено применимыми правилами. Кроме того, Gestamp будет осуществлять работу с представителями в рамках правовой базы.





Целостность в цепочке поставок

В наших взаимоотношениях

Мы должны проявлять беспристрастное и целостное отношение ко всем игрокам рынка, с которыми мы находимся в контакте в рамках нашей профессиональной деятельности. Речь идет о наших клиентах, поставщиках и конкурентах.

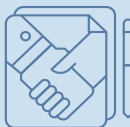
Наши клиенты



Целостность рынка требует, чтобы взаимоотношения с нашими клиентами были честными и основывались на соблюдении всех применимых правил.

Таким образом, мы стремимся завоевать и сохранить доверие наших клиентов и способствовать тому, чтобы они видели в Gestamp надежного и достойного доверия партнера.

Наши поставщики



Все взаимодействия с нашими поставщиками должны соответствовать нашим этическим стандартам.

Мы ожидаем, что наши поставщики будут соблюдать те же стандарты целостности, которые соблюдаем и мы. Любой аморальный или незаконный поступок какого-либо из наших поставщиков может нанести серьезный ущерб репутации компании Gestamp и поставить под сомнение нашу добрую волю в тех регионах, где мы работаем.

Наши конкуренты



Во всех странах существуют действующие положения, направленные на предотвращение недобросовестной конкуренции. В основном законы об ограничительной практике конкуренции являются очень сложными и их несоблюдение может привести к серьезным санкциям, наложенным на Gestamp.

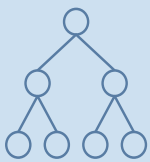
По этой причине:

- Необходимо избегать каких-либо действий, направленных на незаконное ограничение конкуренции, нарушающее законодательство. В частности, запрещаются: тайные соглашения с конкурентами о ценах и условиях продажи, тайные соглашения об отказе от права конкуренции, предоставление сфабрикованных предложений, а также распределение клиентов и другие критерии сегментации рынка.
- В случае возникновения вопросов или сомнений в том, совершаете ли Вы какие-либо действия, которые можно рассчитывать как недобросовестную конкуренцию, Вы можете получить консультацию в юридическом отделе.

В наших действиях

Наша приверженность целостности распространяется на действия, которые мы осуществляем в наших торговых отношениях или деятельности, не имеющей отношения к нашей работе в Gestamp, которая может привести к неблагоприятной ситуации для Gestamp.

Конфликты интересов



Конфликт интересов возникает в том случае, когда в определенных ситуациях происходит столкновение личных интересов любого из сотрудников с интересами Gestamp. Считается, что личный интерес сотрудника имеет место в том случае, если в данной конкретной ситуации возникает непосредственное или косвенное влияние на него или на лиц, имеющих с ним связь.

В этом случае лицами, имеющими связь с сотрудником, будут считаться:

- супруг(-а) или другие лица, с которыми сотрудник имеет личные отношения, родственники по восходящей линии, дети, а также братья или сестры сотрудника или его супруга(-и) (или других лиц, с которыми сотрудник имеет личные отношения);
- супруги родственников по восходящей линии, детей и братьев или сестер сотрудника; и
- компании, которые находятся или которые могут находиться, прямо или косвенно, под контролем сотрудника, например, когда последний владеет преимущественным правом голоса, имеет право назначать или снимать с должности большинство членов управляющего органа, может удерживать большинство голосов на основании соглашений с третьими лицами или назначил благодаря своему голосу большинство членов управляющего органа на момент возникновения конфликтной ситуации.

Во избежание возможных конфликтов интересов сотрудники:

- Должны сообщать о возможных случаях конфликтов интересов руководству Отдела кадров своего предприятия, которое сможет заняться решением данной ситуации, обратившись за информацией с Комитету по этике, если это будет сочтено целесообразным.
- Должны проверить все операции или действия на предмет конфликта интересов и осуществить их только после получения прямого разрешения от руководства Отдела кадров своего предприятия. Должны подождать пока руководство Отдела Кадров не решит инициировать какие-либо действия в связи с этим.

Ограничения и несовместимость

Gestamp уважает частную жизнь сотрудников и, следовательно, не имеет никакого интереса к деятельности сотрудника, осуществляемой за пределами работы в его свободное время. Тем не менее, некоторые виды деятельности могут потенциально повлиять на лояльность, объективность и отдачу сотрудника группе.

По этой причине:

- Он не сможет занимать должности, исполнять обязанности или осуществлять представительскую деятельность в интересах конкурирующих компаний, поставщиков товаров и услуг или работать в компаниях, которые имеют какое-либо отношение или осуществляют контроль за конкурирующими компаниями.



- Должен будет проконсультироваться с руководством Отдела кадров о любой должности или назначении, не имеющими отношения к Gestamp, которые он намеревается занять или принять и которые могут повлиять на его независимость и профессиональную отдачу. Руководство Отдела кадров, если сочтет целесообразным, может направить запрос в Комитет по этике.

Требование и принятие подарков и знаков внимания

Обмен подарками и знаками внимания является признаком доброй воли в деловых отношениях, но некоторые подарки своей ценностью или значимостью могут нанести ущерб репутации компании Gestamp и даже привести к нарушению существующих правовых рамок.

Поэтому:

- Если Ваша работа заключается в отборе поставщиков или сотрудничестве с ними, Вам необходимо оценивать их согласно их заслугам, избегая конфликтов интересов, подарков или знаков внимания, которые выходят за рамки допустимого, или любого другого проявления фаворитизма, которое могло бы поставить под угрозу процесс отбора или оценки.
- Во всех случаях запрещается принимать денежные пожертвования.
- Подарки и знаки внимания могут быть приняты только в том случае, если это является обычной практикой или традицией в данной конкретной стране, и в том случае, когда они не влияют или не могут повлиять, или быть истолкованы как такие, которые влияют на принятие решений. В случае возникновения сомнений по поводу того, является ли подарок приемлемым, необходимо отказаться от него, или же обсудить данную ситуацию с непосредственным руководителем до принятия такого подарка.
- Вы должны знать и соблюдать Правила о подарках и знаках внимания компании Gestamp, охватывающие вопросы обмена подарками и знаками внимания между сотрудниками Gestamp и третьими лицами, которые имеют или могут иметь какую-либо деловую, договорную или профессиональную связь с Gestamp, устанавливая ограничения и соответствующие процедуры утверждения.



Предложение и предоставление подарков и знаков внимания

Наши клиенты высоко ценят отличительное стремление Gestamp, среди многих других, к честным отношениям, которые мы пытаемся установить и поддерживать. С другой стороны, любое намерение воздействовать на людей, обладающих правом принятия решений, путем предоставления подарков или оказания знаков влияния может привести к серьезным санкциям для компании.

Именно поэтому:

- Вы должны быть уверены в том, что подтверждение заказа было обусловлено привлекательным предложением, а не личной выгодой (подарками, приглашениями, знаками внимания и другими услугами).
- Во всех случаях запрещается предлагать и предоставлять денежные пожертвования.
- Допускается предложение подарков или знаков внимания третьим лицам (клиентам, потенциальным клиентам, поставщикам, конкурентам, аудиторам и т.д.) только в случае получения соответствующего разрешения и в случае, если такие подарки отвечают следующим



критериям: являются обычной практикой и формой вежливости в данной конкретной стране; не предоставляются в качестве вознаграждения или особого отношения и не обходят стороной действующее законодательство; их стоимость не выходит за рамки допустимого; владение информацией о подарке, а также личности дарящего не ставит ни компанию Gestamp, ни получателя подарка в неловкое положение и не является нарушением действующего законодательства.

- Вы должны знать и соблюдать Правила о подарках и знаках внимания компании Gestamp, охватывающие вопросы обмена подарками и знаками внимания между сотрудниками Gestamp и третьими лицами, которые имеют или могут иметь какую-либо деловую, договорную или профессиональную связь с Gestamp, устанавливая ограничения и соответствующие процедуры утверждения.

Взятничество и коррупция

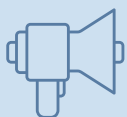


Большинство стран, в которых Gestamp осуществляет свою деятельность, имеют законы, запрещающие коррупцию и взяточничество, даже если они совершаются за пределами данной страны. Любое нарушение этих законов является серьезным преступлением, которое может повлечь за собой штрафы для компаний и уголовное наказание для физических лиц и компаний.

Поэтому:

- В компании Gestamp строго запрещено всем своим сотрудникам участвовать в переговорах с любым чиновником правительства или политической партии, чтобы предложить или дать взятку, вознаграждение, подарок или приглашение, которые могли бы повлиять на принятие решений в их личных интересах, а также в интересах группы. Мы должны быть предельно честными и целостными во всех наших взаимодействиях с государственными организациями.
- Таким образом, запрещается получать, просить или принимать, а также обещать, предлагать или предоставлять какие-либо выгоды или неоправданные преимущества взамен в том случае, когда это превышает общепринятую практику и обычаи в соответствии с Правилами о подарках и знаках внимания компании Gestamp, чтобы получить или сохранить какую-либо прибыль или выгоду.

Политическая деятельность



Любой сотрудник имеет право в индивидуальном порядке заниматься политической деятельностью, при этом его участие в политике не имеет никакого отношения к компании.

Gestamp не будет заниматься какой-либо политической деятельностью или оказывать какую-либо финансовую поддержку политического характера ни в одной из стран мира.

Любой сотрудник должен учитывать, что:

- Его занятие политической деятельностью должно происходить в его свободное время и с использованием его собственных ресурсов.
- Он всегда должен четко давать понять, что его взгляды и действия носят личный характер и не имеют никакого отношения к компании Gestamp.
- Если он планирует искать или принять работу на государственной должности, как правило, официальные обязательства не должны влиять на его работу и мешать соблюдению правил, установленных для этой цели в рамках действующего законодательства.



Целостность перед нашими акционерами и деловыми партнерами

Действовать с ответственностью и прозрачностью идет рука об руку с защитой ценности. Каждый сотрудник создает ценность для наших акционеров благодаря тому, что ставит интересы нашей компании на первое место, осуществляя тщательную работу с деловой документацией, а также защищая и используя надлежащим образом ресурсы, необходимую информацию и активы компании.

Достоверность информации



Сбор и честное, точное и объективное представление информации, как финансовой, так и иного характера, имеет жизненно важное значение для Gestamp.

Поэтому:

- Строго запрещается фальсификация любого вида информации, как финансовой, так и иного характера (например, информации о безопасности, окружающей среде или качественных результатах любого рода).
- Запрещается намеренное введение неверной информации или данных, которые могут ввести в заблуждение, в любой отчет, регистрационную запись, файл или требование о возмещении расходов.
- Возбраняется приобретение договорных обязательств от имени Gestamp, превышая полномочия, возложенные на данного конкретного сотрудника.
- Компания обязана в полной мере сотрудничать с аудиторами, гарантируя точность предоставленной информации и, если требуется, предоставляя им свободный доступ к общению по теме с другими сотрудниками, а также необходимым документам.

Использование информации



Техническая, операционная, коммерческая и финансовая информация Gestamp является собственностью компании, даже если была создана непосредственно сотрудником. Данная информация считается конфиденциальной и подлежит защите.

Поэтому:

- Информация может быть раскрыта только сотрудникам, которые определены, как получатели такой информации, через каналы, разрешенные их компанией.
- Хранение и сбережение архивов Gestamp является обязательством каждого сотрудника в зоне его ответственности.
- Каждый сотрудник обязан хранить конфиденциальность данных, отчетов, счетов, балансов, стратегических планов и другой информации, касающейся деятельности Gestamp и его сотрудников и не являющейся публичным достоянием, чье разглашение может сказаться негативным образом на интересах Gestamp.

Защита личных данных и конфиденциальность



Компания Gestamp берет на себя обязательство соблюдать действующее законодательство о защите персональных данных и приняла соответствующие меры технического и организационного плана, необходимые для предотвращения изменений, потери или несанкционированного использования предоставленных персональных данных. Доступ и обработка личных данных ограничивается определенными сотрудниками компании, которые имеют соответствующее разрешение.

Группа и каждая компания, входящая в состав группы, в частности, имеет ряд правил, инструкций и процедур для надлежащей обработки личных данных, при этом каждый сотрудник несет ответственность за их знание и соблюдение.

Поэтому:

- Если на Вашем рабочем месте имеется доступ к персональным данным, Вы должны использовать их только для той цели, для которой они были предоставлены своим владельцем, следить за соблюдением конфиденциальности этих данных и обрабатывать их в соответствии с действующими правилами в вопросах защиты данных, а также в соответствии с правилами, инструкциями и процедурами, принятыми в Группе.
- Вы не можете предоставлять личные данные кому-либо, вне зависимости от того, является ли лицо, которое запрашивает данную информацию, штатным сотрудником Gestamp, или нет, при отсутствии соответствующего разрешения, или же если речь не идет о каком-либо официальном органе или администрации, которые уполномочены на запрос такой информации (судьи, инспекторы труда и т.д.).
- Вы должны следовать критериям поведения и действий, изложенным в Политике защиты данных компании Gestamp, действующим в каждый конкретный момент.

Контроль за инсайдерской информацией

Компания Gestamp привержена поддержке законности и прозрачности рынка ценных бумаг во всем мире. Кроме того, внутри группы существует требование о разумном и профессиональном использовании информации.

Под инсайдерской информацией мы понимаем информацию конкретного плана, которая прямо или косвенно относится к группе, к одной или несколькими затрагиваемым ценным бумагам или финансовым инструментам, связанным с ними, или к их производным, которые не были обнародованы и которые, будь они обнародованы, могли бы оказать существенное влияние на стоимость затрагиваемых ценных бумаг, финансовых инструментов, связанных с ними, или их производных.

Мы не принимаем участия в злоупотреблениях на рынке или в распространении ложной информации, а также не занимаемся деятельностью, направленной на манипуляцию стоимости ценных бумаг, котирующихся на рынке.

**Это означает, что:**

- Компанией запрещена прямая или косвенная продажа ценных бумаг Gestamp или другого предприятия, чьи ценные бумаги котируются на бирже, при условии владения инсайдерской информацией.
- Необходимо строго следовать критериям поведения и действий, изложенным во Внутренних правилах поведения на рынке ценных бумаг компании Gestamp, действующих в каждый конкретный момент.

Защита активов

Очень важно обеспечить надлежащее использование и предотвращение растраты активов Gestamp. Эти активы включают в себя имущество, время, конфиденциальную информацию, права интеллектуальной и промышленной собственности, корпоративные фонды и личное оборудование компании.

Мы берем на себя обязательства уважительного отношения к конфиденциальной информации, а также интеллектуальной и промышленной собственности других лиц.

В любом случае:

- Личная ответственность каждого сотрудника заключается в предоставлении гарантии того, что имущество Gestamp, с которым ему приходится работать, используется по назначению и с пользой.
- Важным моментом является тщательное хранение и эффективное использование интеллектуальной и промышленной собственности компании Gestamp. Запрещается использовать в своих собственных целях, в пользу третьих лиц или для получения прибыли или выгоды отчеты, программы, права интеллектуальной и промышленной собственности, компьютерные системы, руководства, видео, курсы, исследования и т.д., созданные, разработанные и усовершенствованные компанией Gestamp.
- Необходимо поддерживать строжайшую конфиденциальность при использовании знаний, полученных в Gestamp, вне рабочего места.
- Запрещается умышленно нарушать права интеллектуальной и промышленной собственности другой компании.
- Сотрудники компании должны отказаться и избегать использования конфиденциальной информации других организаций или компаний до тех пор, пока не возникнут договоренности о возможности использования такой информации.
- Ожидается, что во время нахождения на своем рабочем месте сотрудник посвящает рабочее время своей профессиональной деятельности, а не занятиям, носящим личный характер.





Целостность нашего окружения

Окружающая среда



Мы стремимся свести к минимуму влияние нашей деятельности на окружающую среду. Поэтому в каждом на каждом предприятии предусмотрены системы управления окружающей средой, которые обеспечивают соблюдение законодательства и непрерывное улучшение процессов.

Мы берем на себя обязательство адаптировать и использовать лучшие доступные техники для работы с нашим оборудованием, а также учитывать фактор окружающей среды в проектных работах.

Любой из сотрудников, в свою очередь:

- Должен знать и соблюдать нормы, инструкции и процедуры по охране окружающей среды, которые действуют на его рабочем месте.
- Ограничиваясь зоной своей ответственности и руководствуясь политикой группы и своего места работы, каждый сотрудник должен стремиться к усовершенствованию условий работы производственных мощностей с экологической точки зрения и осуществлению эффективного управления экологическими аспектами.

Общественные обязательства



Группа Gestamp берет на себя обязательства по содействию экономическому и социальному развитию в тех странах, где расположены его предприятия, за счет создания стабильных рабочих мест и сотрудничества с местными агентами в тех сферах, где компания может внести свою лепту.

Мы призываем наших сотрудников к участию в инициативах и социальных проектах, направленных на развитие местного сообщества.

Таким образом:

- Сотрудники, ответственные или имеющие возможность принятия решений по отбору и найму персонала, должны поощрять найм квалифицированных специалистов среди местного населения.
- Сотрудники компании не должны поощрять от имени Gestamp, прямо или косвенно, действия, в которых присутствуют элементы пошлости, насилия и любого другого элемента, который влияет на личные, семейные и социальные ценности.

6 Контроль за несоблюдениями

Ни один из сотрудников компании, независимо от своего ранга или должности, не имеет права требовать или подталкивать другого сотрудника к совершению противоправного деяния или нарушению положений Кодекса поведения.

В случае наличия четких доказательств о совершении действия, являющегося неправомерным, незаконным или несоответствующим нормам, установленным в Кодексе поведения, каждый сотрудник обязан проинформировать об этом своего непосредственного руководителя или, если этого требуют обстоятельства, Комитет по этике, воспользовавшись одним из предоставляемых каналов связи.

Личность человека, который оповестит о предполагаемом неправомерном действии, не будет подлежать разглашению и будет считаться конфиденциальной информацией. Gestamp берет на себя обязательства не применять никаких репрессий, прямо или косвенно, в отношении сотрудников, которые сообщили о якобы неправомерных действиях.

- Все сотрудники Gestamp должны чувствовать себя в безопасности и быть уверенными в том, что их действия, связанные с предоставлением информации и вызванные наилучшими побуждениями, не будут иметь негативных последствий. Регламент Комитета по этике устанавливает освобождение от ответственности информаторов, действовавших с наилучшими побуждениями, и, в то же время, основывается на принципе презумпции невиновности, защищая честь и достоинство всех сотрудников от злонамеренных или необоснованных доносов.
- В том случае, когда руководство Отдела кадров предприятия или, в случае необходимости, Комитет по этике определит, что сотрудник занимался деятельностью, которая нарушала законодательство или положения Кодекса поведения, к нему будут применены дисциплинарные меры в соответствии с режимом нарушений и наказаний, описанных в коллективном договоре компании, сотрудником которой он является, или согласно действующему трудовому законодательству.
- Внутренние расследования, способствующие усовершенствованию системы предотвращения нарушений, а также анализ нарушений, о которых было сообщено, руководящие органы, способствующие данному процессу, а также необходимые для его реализации инструменты, регулируются вышеназванным Положением Комитета по этике. Особое внимание уделяется правам и гарантиям лиц, являющихся субъектом служебного расследования.



7 Толкование, мониторинг и распространение

Толкование Кодекса поведения в отношении запросов, заявок на получение разрешений, информации и составления отчетов, касающихся различных разделов данного документа, является прерогативой Комитета по этике.

Руководство подразделений компании будет осуществлять активное содействие в распространении Кодекса поведения, индивидуально уведомляя о нем всех сотрудников группы. Кроме того, руководство берет на себя обязательство следить на четким исполнением Кодекса.

Соблюдение законов и выполнение Кодекса поведения подлежат регулярному пересмотру во всех подразделениях группы компаний.

8 Вступление в силу

Первая версия Кодекса поведения компании Gestamp вступила в силу 1 декабря 2011 года. Текущая версия была утверждена Советом директоров 7 мая 2018 года⁽¹⁾.

(1) Этот документ является переводом на русский язык оригинальной версии, составленной на испанском языке, и разработанной исключительно в информационных целях, поэтому в случае несоответствий преобладающей версией будет считаться испанская.





Пожалуйста, запомните следующие правила



Обязательно ознакомьтесь с правовыми и корпоративными нормами, затрагивающими Ваше рабочее место.



Всегда следуйте данным нормам.



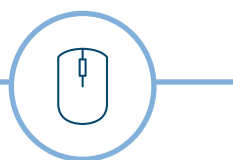
Существует много способов получения помощи, поэтому важно воспользоваться одним из них.



Задавайте вопросы, если Вам не ясно, какое из решений является правильным.



Продолжайте задавать вопросы, пока не получите удовлетворительный ответ.



Ознакомиться с Кодексом можно,
перейдя по следующей ссылке:



www.gestamp.com/code-of-conduct

