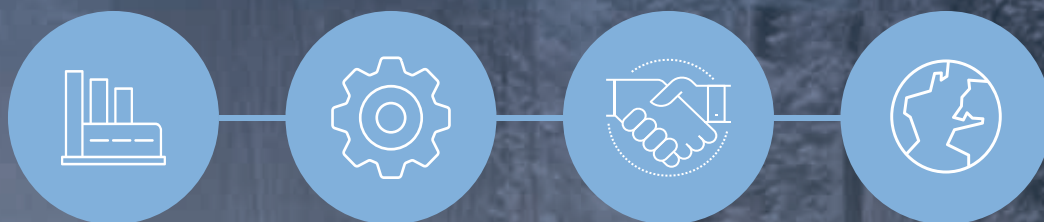




ETICKÝ KODEX



2018



Úvod

1	Úvod	4
2	Pole působnosti	5
3	Vize a podnikové zásady	6
4	Naše povinnosti	8
5	Normy chování	9
	• Bezúhonnost na pracovišti	9
	• Bezúhonnost v dodavatelském řetězci	12
	• Bezúhonnost vůči našim akcionářům a obchodním partnerům	16
	• Bezúhonnost v našem prostředí	19
6	Nedodržování předpisů	20
7	Výklad, kontrola dodržování kodexu a jeho šíření	21
8	Začátek platnosti kodexu	21

1 Úvod

Ve společnosti Gestamp věříme v náš Etický kodex, neumíme pracovat jinak než zodpovědně a transparentně.

Víme navíc, že dobré jméno firmy je třeba budovat a že ho ovlivňuje naše rozhodnutí a jednání. Proto se snažíme dosahovat vysokých etických standardů a transparentnosti, abychom našim klientům, akcionářům, obchodním partnerům a společnosti jako celku poskytovali jistotu a aby nás viděli jako skupinu, jíž stojí za to důvěřovat.

V tomto smyslu se tento etický kodex, jež shrnuje naši vizi, podnikové zásady a normy chování, stává centrální osou našich závazků ohledně bezúhonnosti a vzorovým materiálem pro všechny, kteří pochybují o chování, které se od nich v určité situaci očekává.

Tento etický kodex není co do informací vyčerpávající, protože nemůže obsahovat všechny zákony, předpisy či požadavky, jejichž dodržování Gestamp od svých zaměstnanců vyžaduje. Skupina a její jednotlivé společnosti mají řadu dodatečných podrobnějších norem, předpisů a postupů k tomu, jak aplikovat zásady uvedené v tomto kodexu, a všichni zaměstnanci jsou povinni je znát a dodržovat.



Etický výbor

Etický výbor je nezávislý orgán, který dbá na zavedení a dodržování našeho kodexu. Jeho hlavní funkce a složení jsou popsány v Řádu etického výboru.

Ve společnosti Gestamp jsme vytvořili kanál, který nám umožňuje plynulou a důvěrnou komunikaci i příslušné postupy k zajištění nezávislého a precizního zpracování informací.

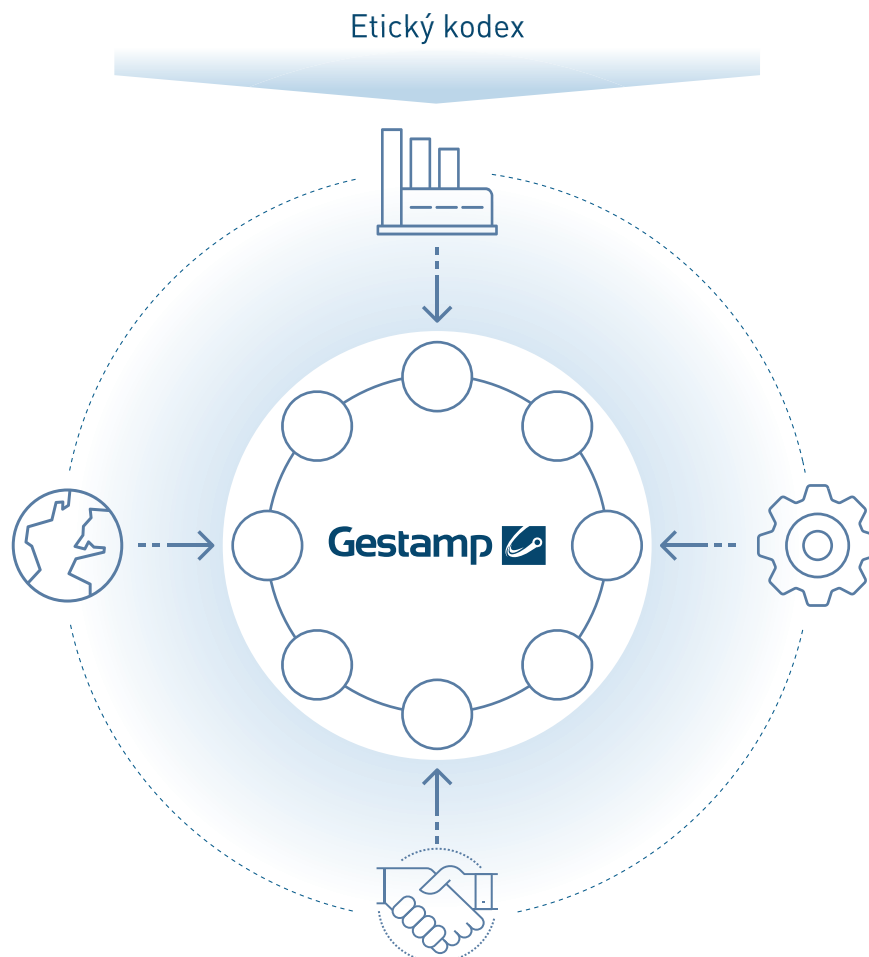
2 Pole působnosti

Tento etický kodex platí pro všechny organizační jednotky a ovlivňuje všechny členy správních orgánů a všechny zaměstnance, kteří mají uzavřenou smlouvu s jakoukoli společností patřící do skupiny Gestamp (dále jen skupina nebo Gestamp), tedy se společností Gestamp Automoción, S.A. a společnostmi, nad nimiž má tato firma kontrolu.

Ve společnostech, v nichž má Gestamp menšinový podíl, bude příslušným řídicím orgánům navrženo schválení etického kodexu se shodným nebo podobným obsahem, jaký má kodex společnosti Gestamp.

Jednotlivá ředitelství divizí společnosti Gestamp budou moci ustavit a vyvinout specifické normy jednání v oblasti, za niž zodpovídají, pokud budou konzistentní a koherentní s vizí, podnikovými zásadami a normami jednání stanovenými v tomto etickém kodexu. Před jejich zavedením je třeba je zkonzultovat s Etickým výborem, který se vyjádří k tomu, zda jsou vhodné.

Etický kodex a jakoukoli jeho změnu, i když bude vyžadována národními zákony některé ze zemí, v nichž Gestamp působí, musí schválit správní rada.



3 Vize a podnikové zásady

Naší vizí je:

Být poskytovatelem služeb v automobilovém průmyslu, který je proslulý svou schopností přizpůsobovat podnikání tak, aby vytvářel hodnoty pro klienty a zároveň udržitelný ekonomický a společenský rozvoj.“

Naše jednání stojí na 5 základních principech, jimž říkáme „**podnikové zásady**“.



Klient jako středobod našeho podnikání

Základem našeho podnikání je získat a udržet si portfolio klientů prostřednictvím vývoje a poskytování produktů s vysokou hodnotou, co se týče inovace, ceny, kvality, bezpečnosti a vlivu na životní prostředí.

Musíme být schopni jít o krok napřed a nabízet našim klientům nejlepší řešení k tomu, aby prosperovali, což vyžaduje detailní

znalosti jejich krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých potřeb.

To, co nás skutečně odlišuje od ostatních, je budování pevných, čestných a dlouhodobých vztahů s klienty.



Jedinečná provozní kvalita jako běžná praxe

Konkurenceschopnost nevzniká náhodou ani okamžitě. Má co do činění s vlastnostmi, jako je kvalita, výkonnost a efektivita. Získává se v dlouhodobém procesu učení. Udržuje se precizností, dodržováním závazků, smyslem pro urgentnost a správnými procesy, díky nimž jsou jednotlivé úkony vykonávány co nejlépe. Zlepšuje se neustálým úsilím všech – zlepšováním toho, co je již dobré.

V tak konkurenčním prostředí, jako je automobilový sektor, je třeba vynikat v tom, čemu se věnujeme. Naše provozní operace proto musejí být excelentní.



Inovace jako cesta k pokroku

Inovace nám umožňuje upevňovat vedoucí postavení naší skupiny a poskytovat nové, jiné možnosti u produktů a procesů, které přinášejí hodnotu klientům a efektivitu našemu internímu řízení. Naším cílem je umístit se co do inovace v našem odvětví na čele.

A dosáhnout toho, že naši klienti budou vnímat přidanou hodnotu, kterou jim Gestamp přináší.



Udržitelnost jako prostředek k dlouhodobému působení na trhu

Chceme růst a vytrvat. Nejlepší zárukou k zajištění naší budoucnosti je finanční solventnost, výnosnost, opatrnost při řízení rizik a respekt k různým prostředím, v nichž působíme.

Získáváme si důvěru našich akcionářů a obchodních partnerů, dodržujeme zákony zemí, v nichž pracujeme, vyjadřujeme podporu základním lidským právům a klademe důraz na bezpečnost při práci a ochranu zdraví a životního prostředí.



Naši lidé jako strůjci úspěchu

Základním aktivem pro úspěch společnosti Gestamp je talent, motivace a schopnost týmové práce našich lidí.

Podporujeme osobní a profesní rozvoj spolupracovníků, a dosahujeme tak ostatních podnikových cílů.



4 Naše povinnosti



Dodržovat Náš Kodex

Renomé firmy budujeme pomocí každodenních jednotlivých rozhodnutí.

Náš etický kodex, podnikové zásady a platné normy nám poskytují informace k tomu, abychom svou práci dělali eticky a zodpovědně.

Povinností všech je tento kodex znát, aplikovat ho při práci a využívat ho jako vzor pro naše rozhodnutí.



Jít Příkladem

Všichni musíme jednat bezúhonně a vyvolávat důvěru, máme ale také velkou odpovědnost jít příkladem a inspirovat přitom ostatní k následování našeho etického kodexu prostřednictvím:

- Vytvoření prostředí plného důvěry, s otevřenou komunikací a respektem
- Podpory etického rozhodování.



Vyhledat Pomoc A Informovat O Eventuálním Nedodržování Předpisů

Etický kód nemůže popsat všechny situace, k nimž může každý den docházet. Je povinností všech vznášet dotazy a pochybnosti, pokud vzniknou nejasnosti při výkladu možných problémů týkajících se dodržování předpisů.

Stejně tak pokud někdo ví o nějakém jednání, jež by mohlo porušovat náš etický kodex, zásady či platné normy, je nutno to oznámit, aby se mohl problém řešit.

V takových případech musí všichni zaměstnanci společnosti Gestamp informovat své přímé nadřízené, vedení či oddělení lidských zdrojů nebo podle okolností Etický výbor, za využití prostředků k oznamování zavedených ve skupině za tímto účelem.

Na druhou stranu i samotné neoznámení takového jednání nebo jeho umožnění je nedodržením etického kodexu.

Gestamp se zavazuje k ochraně takové osoby, která v dobré víře:

- Ohlásí skutečnost, o níž se domnívá, že porušuje náš etický kodex, zásady nebo platné normy.
- Vznese dotaz týkající se výkladu nebo aplikování kodexu či vyhledá poradenství ohledně nějaké konkrétní praxe, rozhodnutí nebo jednání.
- Spolupracuje na šetření eventuálního nedodržení našeho etického kodexu.

5 Normy chování

Jednat bezúhonně musíme nejen k ochraně našeho dobrého jména a image, a abychom předešli právním problémům, ale také proto, abychom si byli jistí správností svého jednání.

Jako průvodce k tomu, abychom se chovali podle očekávání, nám poslouží následující normy.



Bezúhonnost na pracovišti

Bezpečnost
Práce A Ochrana
Zdraví



Zavázali jsme se poskytovat našim zaměstnancům a zaměstnancům ostatních firem pracujícím v našich zařízeních bezpečné prostředí zajišťující ochranu zdraví.

Myslíme si, že bezpečnost práce a ochrana zdraví neznámá jen zařízení a vybavení v dobrém stavu, ale také angažované osoby, které dodržují normy a prevenci dávají za jakýchkoli okolností na první místo.

V důsledku toho musejí všichni zaměstnanci společnosti Gestamp:

- Znat a dodržovat normy, pokyny a postupy týkající se bezpečnosti práce a ochrany zdraví, které platí na jejich pracovišti.
- Zajistit, aby byli všichni podřízení zaměstnanci vyškolení a měli před zahájením práce nezbytné informace a příslušnou kvalifikaci. Tato kontrola zahrnuje jak naše pracovníky, tak personál externích firem;
- Snažit se v rozsahu své odpovědnosti a v souladu se zásadami skupiny a svého pracoviště zlepšovat bezpečnost práce a ochranu zdraví a účinně řídit pracovní rizika.

Rovnost Příležitostí



Při výběru uchazečů se budeme řídit přísnými a objektivními zásadami a věnovat pozornost pouze jejich akademickým, osobním a pracovním zásluhám a potřebám naší skupiny.

V souladu s tím se výslovně zavazujeme, že nebudeme nikoho diskriminovat na základě rasy, náboženství, pohlaví, věku, národnosti, sexuální orientace, genderové identity, stavu nebo postižení.

Gestamp bude zvláště podporovat rovnost pohlaví, co se týče přístupu k zaměstnání a povýšení pracovníků, a navíc respektovat platovou rovnost u stejných pracovních míst.

Gestamp podporuje vzdělávání zaměstnanců. Školící plány zaručují rovnost příležitostí a rozvoj kariéry a navíc aktivně přispívají k dosažení cílů skupiny. Základem pro povýšení jsou zásluhy, schopnosti a výkon jednotlivce:

- Musíte věnovat zvláštní pozornost motivaci a profesnímu rozvoji svých podřízených a poskytovat jim příležitosti k rozvoji na základě jejich zásluh a profesního přínosu. S tímto záměrem musíte kromě jiného udržovat zaměstnatelnost svých spolupracovníků; budete podporovat školení a učení, konkrétně hodnotit jejich úsilí a objektivně uznávat jejich úspěchy.
- Nikdy nesmíte dovolit, aby vaše rozhodnutí ovlivňovaly faktory jako rasa, náboženství, pohlaví, věk, národnost, sexuální orientace, genderová identifikace, stav nebo postižení.
- Využijte školení, která vám jsou poskytována, a aktualizujte své technické a manažerské znalosti.

Uctivé Pracovní Prostředí A Spravedlivé Zacházení



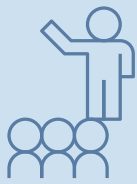
Jednou z hodnot společnosti Gestamp je respektovat ostatní a dosahovat úspěchů společně. Můžeme být úspěšní jen tehdy, pokud se chováme s úctou ke všem, a to jak v naší firmě, tak mimo ni.

Všichni zaměstnanci mají právo na spravedlivé a uctivé zacházení. Cílem společnosti Gestamp je vytvořit takové pracovní prostředí, v němž bude vládnout důvěra a vzájemná úcta.

Dosáhnout toho, aby na pracovišti panovala důvěra a respekt, závisí do značné míry na přístupu a chování zaměstnanců, **proto je důležité, abyste se:**

- Nikdy nechovali takovým způsobem, který by mohl být považován za útočný, zastrašující, zlovolný nebo urážející. Za žádných okolností nebudeme kryt povyšenecký či arogantní přístup k podřízeným.

Respektování Svobody Shromažďování A Myšlení



Společnost Gestamp se neustále snaží udržovat otevřený a přímý dialog se zaměstnanci, zajišťovat, aby komunikace probíhala v konstruktivní atmosféře, a přitom udržovat v rovnováze zájmy zaměstnanců s ekonomickými zájmy podniku.

Uznáváme svobodu shromažďování, svobodu myšlení a právo zaměstnanců se rozhodnout, zda chtějí patřit k odborům nebo jiným organizacím.

Gestamp respektuje právo zaměstnanců na zvolení svých vlastních zástupců v souladu s tím, jak je toto právo zakotveno v platných normách. Stejně tak bude Gestamp pracovat s těmito zástupci v právním rámci.





Bezúhonnost v dodavatelském řetězci

V našich vztazích

Se všemi, s nimiž jsme v kontaktu v rámci naší podnikatelské činnosti, musíme jednat nestranně a bezúhonně. To zahrnuje naše klienty, dodavatele i konkurenty.

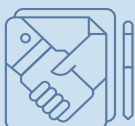
Naši Klienti



Bezúhonnost na trhu vyžaduje, abychom měli s klienty čestné vztahy, jež se budou řídit všemi platnými normami.

Budeme si tak získávat důvěru našich klientů a zachovávat ji, přičemž Gestamp bude vnímán jako solidní a důvěryhodný partner.

Naši Dodavatelé



Veškeré vztahy s našimi dodavateli musejí splňovat naše etické standardy.

Od dodavatelů očekáváme, že budou dodržovat stejné standardy bezúhonnosti jako my. Nemorální nebo nezákonné jednání dodavatele může poškodit renomé celé společnosti Gestamp a vést ke ztrátě respektu a přízně v komunitách, v nichž pracujeme.

Naši Konkurenti



Ve všech zemích existují platné předpisy k zabránění nelegální konkurenci. Zákony omezující nekalou konkurenci jsou obecně velmi složité a jejich nedodržení může vést k podnikovým sankcím.

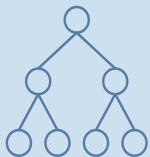
Proto:

- Se musíte vyhýbat jakýmkoli opatřením k nelegálnímu omezení konkurence a porušujícím právní předpisy. Zvláště nesmíte uzavírat tajné dohody o cenách nebo obchodních podmínkách s konkurenty, tajné dohody o přenechání obchodu konkurenci, prezentovat simulované nabídky a rozdělovat si klienty nebo postupovat podle jiných kritérií rozdělení trhu.
- V případě pochyb nebo dotazů, zda při nějakém opatření nepostupujete nelegálně, se musíte poradit s právním oddělením.

Při našem jednání

Náš závazek bezúhonnosti platí i pro obchodní jednání společnosti Gestamp a mimopracovní činnosti, které by mohly vést k nepříznivé situaci pro naši společnost.

Střet Zájmu



Pokud se v určitých situacích mohou střetnout osobní zájmy zaměstnance se zájmy společnosti Gestamp, jde o střet zájmů. Za osobní zájem zaměstnance je považováno to, když je v dané záležitosti přímo ovlivněn samotný zaměstnanec nebo nepřímo osoby s ním spojené.

Za těmito účely se za osoby spojené se zaměstnancem považují:

- manžel/ka nebo osoby s podobným citovým vztahem, rodiče, děti a sourozenci zaměstnance nebo manžela/ky (nebo osoby s podobným citovým vztahem),
- manželé/ky rodičů, dětí a sourozenců zaměstnance a
- společnosti, v nichž zaměstnanec má nebo může mít přímou nebo nepřímou kontrolu, tedy vlastní-li většinu hlasovacích práv, je zplnomocněn ke jmenování nebo odvolávání většiny členů správního orgánu, může mít většinu hlasů na základě dohod s třetími stranami nebo svými hlasy určil většinu členů správního orgánu v době, kdy docházelo ke střetu zájmů.

K zabránění vzniku možných střetů zájmů musejí zaměstnanci:

- Sdělit eventuální střet zájmů vedení oddělení lidských zdrojů svého podniku, které se ujme jeho vyřízení, přičemž se může poradit s Etickým výborem, považuje-li to za vhodné.
- Konzultovat veškeré operace nebo činnosti, které znamenají nebo by mohly znamenat střet zájmů. Ty budou moci provést pouze po získání výslovného souhlasu vedení oddělení lidských zdrojů svého podniku. Dále musejí vyčkat rozhodnutí tohoto vedení, než zahájí jakékoli jednání.

Omezení A Neslučitelnost

Gestamp respektuje soukromí zaměstnanců, a proto nemá zájem na činnostech, které vykonávají mimo pracovní dobu. Nicméně některé aktivity mohou potenciálně ovlivnit loajalitu, objektivitu a angažovanost zaměstnanců vůči skupině.

Z toho důvodu:

- Nebudou moci zastávat úřady, vykonávat funkce nebo zastupovat konkurenční firmy, firmy dodávající zboží nebo služby nebo takto působit v takových společnostech, kde mají jakýkoli typ vlastnického práva či kontroly nad konkurenčními firmami.



- Musejí se s vedením oddělení lidských zdrojů svého podniku poradit o jakémkoli úřadu, funkci nebo jmenování mimo Gestamp, které mají v úmyslu přijmout a jež by mohly ovlivnit jejich nezávislost a angažovanost v práci. Pokud to vedení oddělení lidských zdrojů bude považovat za vhodné, může předat jeho konzultaci Etickému výboru.

Vyžadování A Přijímání Darů A Pozorností

Výměna darů a pozorností je v obchodních vztazích důkazem dobré vůle, ale některé dary mohou svým charakterem nebo významem poškodit dobré jméno společnosti Gestamp a dokonce porušit platný právní rámec.

Proto:

- Pokud ve své pracovní pozici musíte vybírat dodavatele nebo s nimi spolupracovat, je třeba je hodnotit podle zásluh a vyhýbat se přitom střetu zájmů, nevhodným darům a pozornostem nebo jakémukoli jinému druhu protekce, jenž by mohl ohrozit proces výběru a hodnocení.
- V každém případě je zakázáno přijímat dary v hotovosti.
- Je možné přijímat takové dary a pozornosti, které odpovídají běžné praxi nebo zvykům určité země, pokud neovlivňují rozhodování nebo by tak mohly být vykládány. Máte-li pochybnosti o tom, co je přijatelné, nabídku musíte odmítnout nebo ji nejprve projednat se svým přímým nadřízeným.
- Musíte znát a dodržovat Normy pro dary a pozornosti společnosti Gestamp. Ty regulují výměnu darů a pozorností mezi zaměstnanci společnosti Gestamp a třetími stranami, jež mají nebo by mohly mít se společností Gestamp nějaký obchodní, smluvní nebo profesní vztah, a stanovují tak omezení a adekvátní postupy schvalování.



Nabízení A Předávání Darů A Pozorností

Naši klienti na společnosti Gestamp oceňují hodnotu, která ji odlišuje, k níž mimo jiné patří čestné vztahy, jež se snažíme navazovat a pěstovat. Na druhou stranu jakákoli snaha ovlivnit osoby s rozhodovací mocí prostřednictvím darů nebo pozorností může naší firmě přinést značné sankce.

Proto:

- Se musíte ujistit, že zakázky budete udělovat na základě nabídky, a nikoli osobních privilegií (darů, pozvánek, občerstvení nebo dalších služeb).
- V každém případě je zakázáno nabízet a předávat dary v hotovosti.
- Dary a pozornosti třetím stranám je možné nabízet pouze třetím stranám (klientům, potenciálním klientům, dodavatelům, konkurenci, auditorům atd.) po schválení a splňují-li všechna následující kritéria: odpovídají zvykům a běžnému zdořilostnímu jednání dané země, nepředávají se jako



protihodnota za preferenční jednání nebo k obcházení právních předpisů, nemají velkou hodnotu, zveřejnění takového daru včetně totožnosti příjemce by pro Gestamp ani pro příjemce nebylo nepříjemné a nedochází k porušování platných zákonů.

- Musíte znát a dodržovat Normy pro dary a pozornosti společnosti Gestamp. Ty regulují výměnu darů a pozorností mezi zaměstnanci společnosti Gestamp a třetími stranami, jež mají nebo by mohly mít se společností Gestamp nějaký obchodní, smluvní nebo profesní vztah, a stanoví tak omezení a adekvátní postupy schvalování.

Úplatky A Korupce

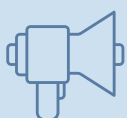


Většina zemí, v nichž Gestamp působí, má zákony zakazující korupci a úplatkářství, i když k nim dojde mimo hranice daného státu. Jakékoli porušení těchto zákonů je závažný trestný čin, který může vést k sankcím pro firmy a trestní odpovědnosti pro jednotlivce i firmy.

V důsledku toho:

- Nikomu ze společnosti Gestamp není dovoleno navazovat vztahy s vládními úředníky nebo členy politických stran a nabízet či předávat jim jakékoli úplatky, odměny, dary nebo pozvání na společenské akce, které by ovlivňovaly rozhodování v jeho prospěch nebo ve prospěch skupiny. Ve všech našich vztazích se státní správou musíme být extrémně čestní a bezúhonní.
- Rovněž je k získání nebo zachování jakékoli zakázky nebo zisku zakázáno dostávat, požadovat a přijímat a stejně tak slibovat, nabízet či předávat jakékoli neospravedlněné výsady či výhody jako protislužbu, pokud to přesahuje běžně přijatelné zvyky a úzus, v souladu s Normami pro dary a pozornosti společnosti Gestamp.

Politická Činnost



Každý zaměstnanec má právo se individuálně účastnit politických aktivit, ale jeho účast v politice nebude mít nic společného s naší firmou.

Gestamp se nebude účastnit žádných politických aktivit a ani neposkytne žádný typ finančního obnosu na politické účely v žádné zemi světa.

Všichni zaměstnanci musejí mít na paměti, že:

- Jejich účast v politice musí probíhat v jejich volném čase a za jejich vlastní prostředky.
- Vždy musejí velmi jasně dávat najevo, že jejich názory a jednání jsou osobní, a nikoli společnosti Gestamp.
- Mají-li v úmyslu ucházet se o veřejnou funkci nebo takovou funkci přijmout, oficiální závazky nesmí ovlivňovat jejich práci, přičemž musí být dodržována práva stanovená za tím účelem v platných zákonech.



Bezúhonnost vůči našim akcionářům a obchodním partnerům

Odpovědné a transparentní jednání jde společně s ochranou hodnot. Každý zaměstnanec vytváří pro naše akcionáře hodnotu, když klade zájmy naší společnosti na první místo, když vede precizní obchodní záznamy nebo když řádně využívá prostředky firmy, její informace a majetek.

Pravdivost Informací



Čestný, přesný a objektivní sběr informací, finančních i jakéhokoli jiného druhu, je pro Gestamp zásadní.

Proto:

- Nesmíte falzifikovat žádný druh informací, finančních či jakéhokoli jiného typu (např. informací ohledně bezpečnosti, životního prostředí nebo kvalitativní výsledky jakéhokoli druhu).
- Nikdy nesmíte úmyslně zadávat nepravdivé údaje nebo údaje, které by mohly vést k podvodu, do žádného formuláře, záznamu, souboru nebo požadavku na proplacení výloh.
- Neuzavírejte jménem společnosti Gestamp žádné smluvní závazky, na které nemáte dostatečnou pravomoc.
- Musíte plně spolupracovat s auditory a zajišťovat přitom přesnost poskytnutých informací. Pokud to budou požadovat, umožníte jim volný přístup k osobám a dokumentaci.

Zacházení S Informacemi



Technické, provozní, obchodní a finanční informace jsou vlastnictvím společnosti Gestamp, přestože je vytvořil její spolupracovník. Tyto informace jsou považovány za důvěrné a je třeba je chránit.

V důsledku toho:

- Můžete předávat informace pouze těm zaměstnancům, kteří byli určeni jako její příjemci, a prostřednictvím kanálů schválených společností.
- Střežit a chránit soubory společnosti Gestamp je odpovědností jednotlivých zaměstnanců v oblasti, za niž zodpovídají.
- Musíte udržovat profesionální tajemství ohledně údajů, zpráv, účtů, rozvah, strategických plánů a ostatních činností společnosti Gestamp a jejích pracovníků, které nejsou veřejné a jejichž zveřejnění by mohlo ovlivnit zájmy naší společnosti.

Ochrana Osobních Údajů A Důvěrný Charakter



Gestamp se zavazuje respektovat ve věci ochrany osobních údajů platnou legislativu. Přijal opatření technického a organizačního rázu, která jsou nezbytná k prevenci nepovolených změn, ztrát nebo použití poskytnutých osobních údajů. Přístup k osobním údajům je omezený pouze na určitý podnikový personál s náležitou autorizací.

Skupina a každá společnost skupiny zvláště má řadu norem, pokynů a postupů pro řádné zpracovávání osobních údajů a všichni zaměstnanci jsou povinni je znát a dodržovat.

Proto:

- Máte-li ve své pracovní pozici přístup k osobním údajům, musíte je používat pouze za konkrétním účelem, k němuž je jejich majitel poskytl. Vždy se pak musíte postarat o zachování důvěrného charakteru těchto údajů a nakládat s nimi v souladu s platnými normami ve věci ochrany osobních údajů, jakož i normami, pokyny a postupy, které stanovila skupina.
- Osobní údaje nesmíte poskytovat nikomu, ať už je ze společnosti Gestamp, či nikoliv, pokud nemá náležitou autorizaci. Lze tak učinit v případě úřadu či orgánu, který je k požadování těchto údajů právně zmocněn (soudci, pracovní inspektoři atd.).
- Musíte dodržovat kritéria chování a jednání stanovená v zásadách ochrany osobních údajů společnosti Gestamp.

Správa Chráněných Informací



Společnost Gestamp se zavázala k podpoře legálnosti a transparentnosti trhu s cennými papíry na celém světě. Navíc je uvnitř skupiny vyžadováno, aby se její informace používaly diskrétně a profesionálně.

Za chráněné informace považujeme informace konkrétního rázu vztahující se přímo či nepřímo k naší skupině nebo k jednomu či více cenným papírům nebo finančním nástrojům souvisejících s nimi nebo k jejich derivátům, které nebyly zveřejněny a které by při zveřejnění mohly značně ovlivnit ceny těchto cenných papírů, souvisejících finančních nástrojů nebo jejich derivátů.

Neúčastníme se zneužívání ze strany trhu, nešíříme nepravdivé informace a neúčastníme se ani jiných aktivit zaměřených na manipulaci cen cenných papírů obchodovaných na trzích.

To znamená, že:

- Je zakázáno přímo či nepřímo obchodovat s akciemi společnosti Gestamp nebo jiné firmy, s jejímiž akciemi se obchoduje na trzích cenných papírů, pokud jsou k dispozici „chráněné informace“.
- Je třeba dodržovat kritéria chování a jednání stanovená Interním řádem společnosti Gestamp pro působení na trzích s cennými papíry, který je platný v danou dobu.

Ochrana Aktiv

Je důležité zajistit, aby se s aktivy společnosti Gestamp zacházelo řádně a neplýtvalo. K těmto aktivům patří majetek, čas, důvěrné informace, práva duševního a průmyslového vlastnictví, podnikové finanční prostředky a osobní vybavení náležející podniku.

Oproti tomu se zavazujeme respektovat důvěrné informace a duševní a průmyslové vlastnictví ostatních.

Vždy:

- Je vaší individuální povinností zajistit, abyste majetek společnosti Gestamp, který používáte nebo s nímž se dostanete do styku za účelem své práce, nezneužívali nebo s ním neplýtvali.
- Intelektuální a průmyslové vlastnictví společnosti Gestamp musíte vždy chránit a používat řádně. Nesmíte ho využívat pro vlastní účely, účely třetích stran, ani k získání výnosu nebo zisku, zpráv, programů, práv duševního a průmyslového vlastnictví, počítačových systémů, příruček, videí, kurzů, studií atd., které byly vytvořeny, vyvinuty nebo zlepšeny ve společnosti Gestamp.
- Externě, mimo společnost Gestamp musíte při používání jejich znalostí zachovávat co nejpřísněji důvěrnost.
- Nesmíte úmyslně zneužít práv duševního a průmyslového vlastnictví jiného podniku.
- V případě, že neexistují dohody umožňující použití důvěrných informací jiných organizací a společností, musíte toto použití odmítnout a vyhýbat se mu.
- Nacházíte-li se na svém pracovišti, očekává se od vás, že se budete věnovat své práci, a nikoli osobním činnostem.





Bezúhonnost v našem prostředí

Životní Prostředí



Chceme minimalizovat vliv naší činnosti na životní prostředí. K tomu máme v každém středisku systémy řízení k ochraně životního prostředí, které zajišťují dodržování zákonů a stálé zlepšování procesů.

Zavazujeme se k adaptaci a používání těch nejlepších existujících technik v našich zařízeních a k začlenění ochrany životního prostředí do těchto technik ve fázi designu.

Všichni zaměstnanci pak:

- Musejí znát a dodržovat normy, pokyny a postupy týkající se životního prostředí, které platí na jejich pracovišti.
- V oblasti, za niž zodpovídáte, a v souladu se zásadami naší skupiny a svého pracovního střediska se musíte snažit zlepšovat podmínky v zařízení z pohledu ochrany životního prostředí a efektivně řídit environmentální hlediska.

Závazek Vůči Komunitám



Gestamp má závazky vůči ekonomickému růstu a společenskému rozvoji komunit, v nichž se nacházejí jeho podniky, a to vytvářením stabilních pracovních míst a spoluprací s místními činiteli na takových záležitostech, u nichž můžeme přidávat hodnotu.

Naše zaměstnance vybízíme, aby se účastnili rozvojových a občanských iniciativ v místních komunitách.

A to následovně:

- V případě, že budete mít na starosti výběr a najímání zaměstnanců nebo o nich budete rozhodovat, musíte podporovat nábor místních kvalifikovaných pracovníků.
- Jménem společnosti Gestamp nesmíte přímo nebo nepřímo podporovat jednání, které by obsahovalo vulgární či násilné prvky nebo jakékoli jiné prvky mající vliv na individuální, rodinné a společenské hodnoty.

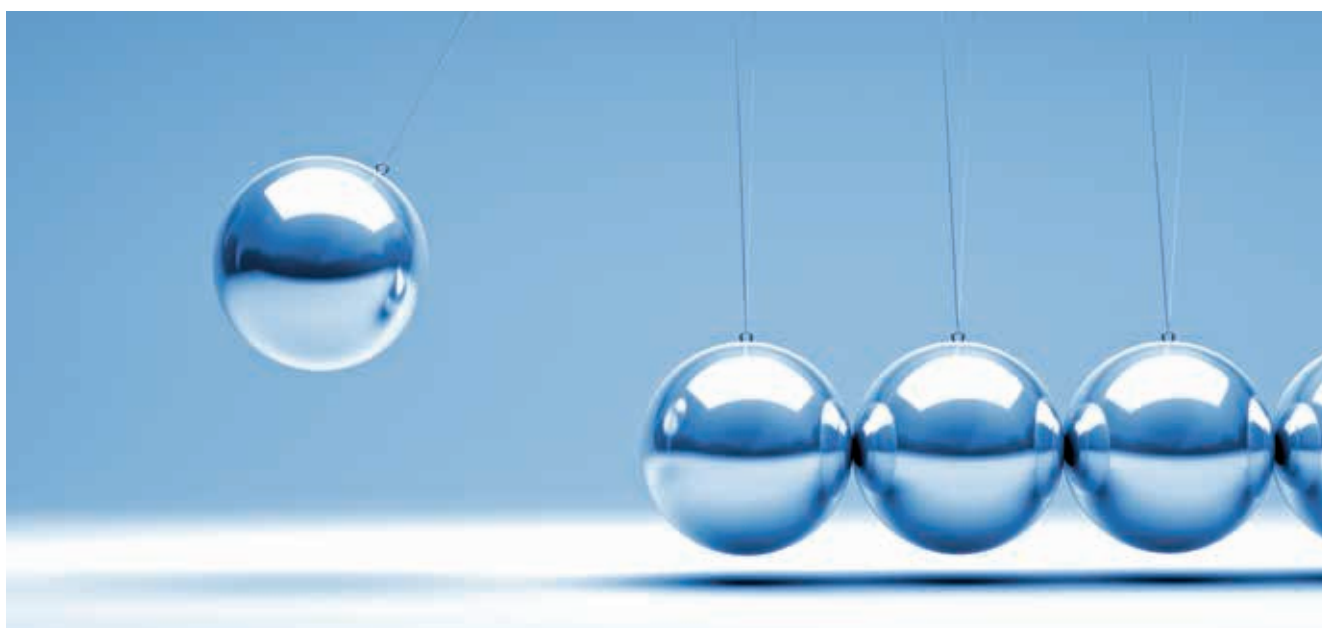
6 Nedodržování předpisů

Nikdo, nezávisle na své funkci nebo pozici, není zmocněn k tomu, aby od jakéhokoli zaměstnance vyžadoval nelegální jednání či jednání porušující ustanovení etického kodexu nebo ho k takovému jednání naváděl.

V případě, že existují rozumné indicie toho, že došlo k nějaké nesrovnalosti, nelegálnímu činu nebo jednání porušujícímu normy stanovené v etickém kodexu, informujete svého přímého nadřízeného nebo podle okolností Etický výbor, za použití k tomu určených kanálů.

Totožnost osoby, která oznámí domnělé abnormální jednání, bude považována za důvěrnou informaci. Gestamp se zavazuje k tomu, že nebude uplatňovat žádné přímé či nepřímé represálie vůči zaměstnancům, kteří takové domnělé abnormální jednání oznámí.

- Všichni zaměstnanci společnosti Gestamp se musejí cítit bezpečně před eventuálními negativními následky nějakého oznámení učiněného v dobré víře. Řád Etického výboru stanoví beztrestnost oznamovatelů postupujících v dobré víře a zároveň zachovává čest a presumpci neviny všech zaměstnanců vůči zlovolným nebo nepodloženým oznámením.
- Poté, co vedení oddělení lidských zdrojů společnosti nebo Etický výbor stanoví, že nějaký zaměstnanec vykonával činnosti porušující právní nařízení nebo samotný etický kodex, budou přijata disciplinární opatření podle systému přestupků a sankcí stanoveného v kolektivní smlouvě společnosti, k níž tento zaměstnanec patří, nebo podle platných pracovních zákonů.
- Řád Etického výboru upravuje interní šetření pomáhající zlepšovat systém prevence a analýz oznámení nedodržování předpisů, dále orgány, které k nim mohou dát podnět, a způsob jejich provedení. Se zvláštní pozorností jsou ustanovena práva a záruky vyšetřovaných osob.



7 Výklad, kontrola dodržování kodexu a jeho šíření

Výklad etického kodexu, co se týče dotazů, žádostí o povolení, informací a tvorby zpráv ohledně jednotlivých jeho oddílů, spadá do kompetence Etického výboru.

Ředitelství divizí budou aktivně podporovat šíření etického kodexu, přičemž s jeho existencí musejí individuálně seznámit všechny zaměstnance skupiny. Dále budou mít na starosti jeho dlouhodobé zavedení.

Dodržování zákonů a etického kodexu se bude pravidelně kontrolovat ve všech divizích skupiny.

8 Začátek platnosti kodexu






První verze tohoto Etického kodexu společnosti Gestamp vstoupila v platnost 1. prosince 2011. Současnou verzi schválila správní rada dne 7. května 2018⁽¹⁾.

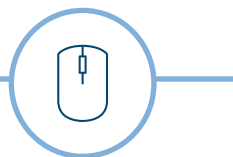
(1) Tento dokument je překladem původní španělské verze do češtiny, který byl vytvořen pouze pro informativní účely, proto bude mít v případě nesrovnalostí přednost španělská verze.



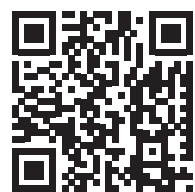


Nezapomeňte na tato pravidla

-  Seznamte se s právními a podnikovými předpisy, které mají vliv na vaše pracovní místo.
-  Vždy tyto předpisy dodržujte.
-  Existuje mnoho způsobů, jak získat pomoc, důležité je nějaký z nich použít.
-  Pokud nevíte, jaké řešení je správné, zeptejte se.
-  Ptejte se tak dlouho, dokud nedostanete uspokojivou odpověď.



Kodex lze konzultovat na adrese:



www.gestamp.com/code-of-conduct

